



Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD Y ACCIÓN SOCIAL

2020





Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD Y ACCIÓN SOCIAL DE GRANJAS CARROLL DE MÉXICO



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Tel: (+52) 282 825 4719

Web: <https://granjascarroll.com/>

Facebook: Granjas Carroll de México

E-mail: yuridia.aguirre@altosano.com

Establecida: 13 de julio de 1993

Dirección:

Carretera México - Perote

Kilómetro 13, Azteca, 91270

Perote, Ver.



TABLA DE CONTENIDO

Carta de Renovación de compromiso

Perfil de la empresa

Actividades en apoyo y combate al COVID-19

Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas	Responsabilidad Social Corporativa	Fundación Granjas Carroll de México
<ul style="list-style-type: none"> 1. Los Diez Principios del Pacto Global 1.1 Derechos humanos 1.2 Estándares laborales 1.3 Medioambiente 1.4 Anticorrupción 2. Agenda 2030: Objetivos de Desarrollo Sostenible 	<ul style="list-style-type: none"> 2.1 Calidad de Vida en la Empresa 2.2 Ética Empresarial 2.3 Cuidado y preservación del medio ambiente 2.4 Vinculación con la comunidad 	<ul style="list-style-type: none"> 3.1 Mensaje institucional 3.2 Información General Fundación GCM <ul style="list-style-type: none"> - Historia, Misión, Visión y Valores - Modelo de Intervención - Nuestra presencia - Líneas de acción y operación 3.3 Resultados 2020



En este reporte presentamos nuestras acciones, avances y los logros que obtuvimos durante el año 2020 con relación a “Los Diez Principios del Pacto Mundial” a los que nos hemos comprometido para hacer realidad nuestro propósito: las personas y el planeta, al contribuir por un futuro más sustentable.



Esperamos que el contenido de este documento sea interesante para todos nuestros grupos de interés y que les permita entender la forma en la que avanzamos creando valor a través de la incidencia en los “Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030” impactando a favor de las cinco prioridades; las personas, el planeta, la prosperidad, la paz y las alianzas.

MARCO Y CRITERIOS DE ELABORACIÓN:



Alcance y cobertura

La información presentada es la correspondiente a la empresa Granjas Carroll de México y es un documento único como Reporte de Sustentabilidad del año 2020.

Ha sido elaborado bajo la selección de Estándares GRI con referencia al “Global Reporting Initiative”.

Elementos para determinar el contenido según Modelo de Desempeño del Pacto Mundial

Contexto de sostenibilidad, atendiendo a nuestro desempeño e impactos en la economía, el medio ambiente y la sociedad.



Periodo cubierto

Enero 2020 - diciembre 2020



Mensaje del **Director General GCM**

Para Granjas Carroll de México es un orgullo presentarles el informe de Impacto Social y Desarrollo Sustentable del año 2020, el cual comprende nuestro compromiso y prácticas con el medioambiente y con las comunidades en las cuales operamos.

La sostenibilidad refleja nuestra forma de actuar y la manera como proyectamos el posicionamiento de nuestra marca “Altosano”, cumplimos con ética y responsabilidad nuestra misión y visión. Nos hemos enfocado en promover un crecimiento sustentable durante la última década e invertimos en iniciativas relacionadas con nuestra Estrategia de Sustentabilidad.

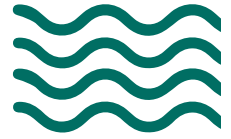
Para ello, continuamos impactando positivamente mediante las cuatro áreas del Pacto Global, derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción.

Nuestros objetivos a futuro son ambiciosos, en materia de impacto social y desarrollo sustentable, año tras año continuamos avanzando y trabajando en alcanzar nuestros objetivos a corto, mediano y largo plazo.

Durante 2020, seguimos desarrollando y apoyando proyectos innovadores, siendo este, el primer año en que se llevó a cabo el concurso “Premio Bernard Kéromnès a la Innovación”, como parte de la tarea y el compromiso de fomentar la innovación en México para facilitar las relaciones, trabajo en red y colaboración entre todos los actores clave del ecosistema de ciencia, tecnología e innovación en la producción de carne de cerdo.

Como empresa líder en México, asumimos una gran responsabilidad para aportar al impulso de las economías locales; a través de nuestra Fundación, apoyamos a las comunidades con las que convivimos, implementando numerosos programas que nos permitieron minimizar el impacto tanto económico, como de salud causado por la pandemia por COVID-19, contribuyendo así a mejorar la calidad de vida de la región.





Presentar nuestro Reporte de Sustentabilidad y Acción Social es el claro ejemplo de que nuestras metas se están volviendo realidad y que, a través de los años, nuestro compromiso no solo sigue intacto, sino que resulta cada vez más grande. Nuestros logros nos impulsan a contribuir y priorizar metas con cada uno de los “Objetivos de Desarrollo Sostenible” propuestos por la ONU, los cuales funcionan como un marco estratégico que nos ayuda a enfocar nuestros esfuerzos.

Actuando en el presente y pensando en el futuro lograremos aumentar los beneficios a favor de las personas, el planeta, la paz, prosperidad y a través de alianzas y en conjunto con nuestra Fundación Granjas Carroll de México apoyamos al Desarrollo de las Comunidades con las que convivimos, para lograr un verdadero cambio social.

Invito a todos nuestros grupos de interés a conocer nuestro séptimo Informe de Sustentabilidad 2020, en el que compartimos nuestros principales avances, retos y planes de acción en el tema.

Atentamente,

M.V.Z. Víctor Manuel Ochoa Calderón
Director General

¿QUIÉNES SOMOS?

Granjas Carroll de México nace en 1993 por la unión de Carroll's Foods de los Estados Unidos, productor de cerdos y pavos junto con Agroindustrias Unidas de México, S.A de C.V. (AMSA) empresa dedicada a la comercialización de granos como café, cacao, algodón y granos.



Se ubica en el Valle de Perote entre los estados de Puebla y Veracruz.

En el año 2000 Carroll's Food fue comprada por Smithfield Food's la empresa más grande de los Estados Unidos en producción de cerdos, lo cual nos hace pertenecer a uno de los grupos más importantes a nivel mundial.

En 2014 Smithfield Foods es comprada por Shuanghui Intl., y se convierte en WH-Group. AMSA mantiene su participación al 50/50 con el nuevo socio y GCM se convierte en una empresa global.

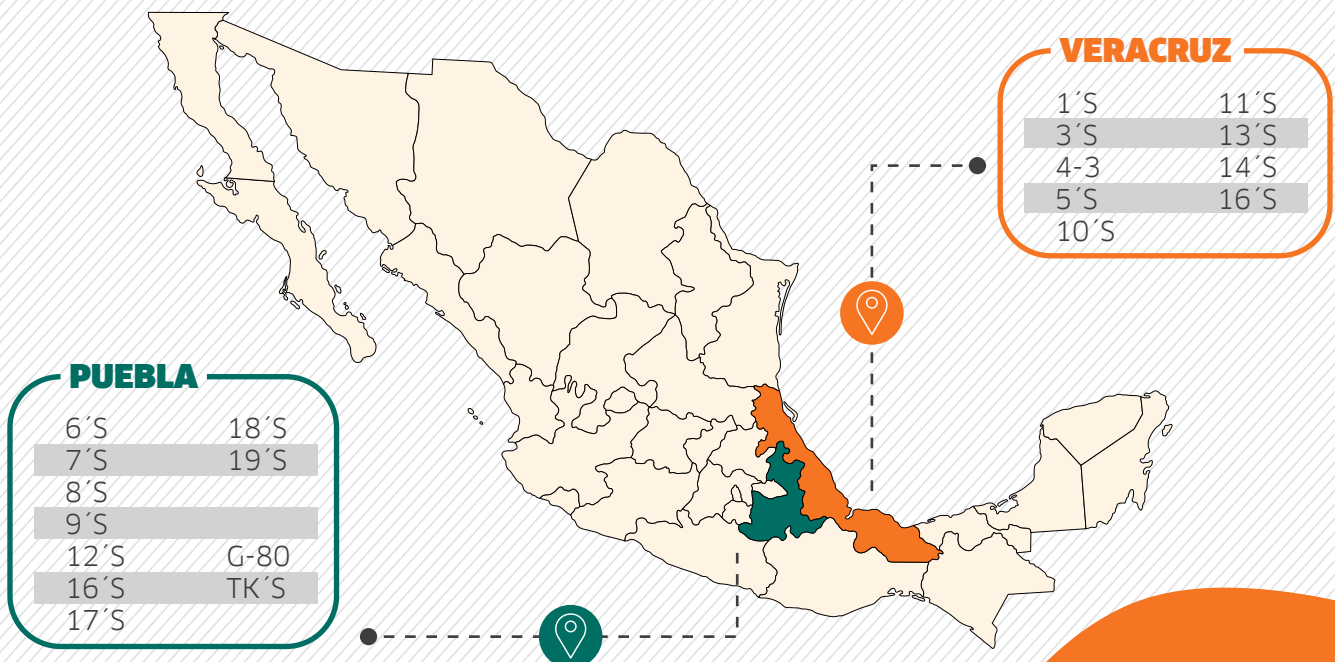
Granjas Carroll de México es una empresa mexicana líder en el cuidado ambiental, en la producción de alimentos y en el impulso al desarrollo de las comunidades donde se establece, lo que la mantiene en constante crecimiento y diversificación,

colocando así el nombre de México en alto, ofreciendo a las familias mexicanas y del mundo, carne de cerdo de la mejor calidad

De manera sustentable hemos consolidado nuestra presencia en el mercado porcícola como el principal productor de cerdos en México. Este año exportamos a países como Estados Unidos, Japón y Canadá.

Contamos con 19 granjas, con un total de 121 sitios de producción, una planta para la producción de alimento para cerdos, una planta procesadora de carne de cerdo y 2 centros de distribución, uno en la Ciudad de México y el segundo en Puebla.

Ubicación de nuestros sitios de producción en los estados de Puebla y Veracruz.



MISIÓN

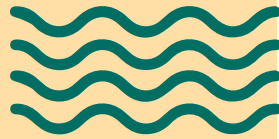
Ser líderes en el mercado porcícola de México, produciendo sustentablemente, cerdos de la más alta calidad para el consumidor.

Por lo tanto, mantenemos un alto compromiso hacia la alimentación de nuestro país, la rentabilidad del negocio, la comunidad en que producimos, el cuidado del medio ambiente y el bienestar animal.

Lograr todo esto haciendo énfasis en el desarrollo profesional, personal y familiar, entendiendo que el capital humano es el pilar de la organización.

VISIÓN

Ser la marca mexicana de carne de cerdo más valorada por el consumidor en los mercados donde participamos.



VALORES

El personal de GCM comparte actitudes y principios que dan como resultado un desempeño eficaz y comprometido, por ello hemos renovado nuestros valores:



Actitud: Trabajamos con la mejor actitud. Somos optimistas, nuestro quehacer nos genera satisfacción y plenitud.



Inclusión: Somos una organización abierta a la diversidad, promotora de una sociedad para todos.



Confiabilidad: Somos una organización que gana cotidianamente la confianza de sus clientes actuando con integridad.



Sustentabilidad: Nos proyectamos a largo plazo siendo rentables y mirando en todo por el cuidado de los recursos.



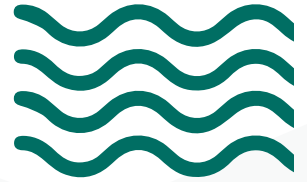
Excelencia: Somos perseverantes y efectivos. Construimos soluciones innovadoras y armónicas.



Trascendencia: Construimos un legado con cada una de nuestras decisiones y acciones.



Línea de tiempo



- **1993** • Nace GCM de la asociación de AMSA con Carroll's Foods
- **2000** • Nos asociamos con Smithfield Foods
- **2001** • Inauguramos la planta de alimento para cerdos
- **2005** • Iniciamos la instalación de digestores anaeróbicos para captación de biogás
- **2007** • Obtenemos por primera vez el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable
- **2008** • Creamos la Fundación Granjas Carroll de México A.C.
- **2009** • Nos certificamos como Industria Limpia
- **2012** • Nos adherimos al Pacto Global de las Naciones Unidas
• Nos certificamos como empresa ISO 14001: 2004
• Somos reconocidos continentalmente por Mejores Prácticas de RSE en las comunidades
- **2014** • Shuanghui Intl compra a Smithfield Foods con presencia en EUA, Rumania, Polonia y México.
Se convierte en WH Group
• Iniciamos el registro de Huella de Carbono
- **2015** • Inicia nuestro proyecto de Expansión 67K
- **2018** • Inauguramos la planta de cogeneración de energía
• Se traza la nueva visión
- **2019** • Nos certificamos con ISO 50001:2011
• Se inaugura la planta procesadora de carne y nace marca ALTOSANO.
- **2020** **Iniciamos exportación internacional**

ACTIVIDADES EN APOYO Y COMBATE AL COVID-19

2020, un año atípico en la historia mundial en donde los cambios, costumbres, hábitos y nuevas estrategias salieron a flote para enfrentar la pandemia por COVID-19.

La actividad de GCM está clasificada como esencial, **alimentamos a nuestro México**, a través de la producción y abastecimiento de carne de cerdo. En 2020 nos enfrentamos al compromiso de “no parar” y no fallar ante la amenaza epidemiológica, bajo las premisas del cuidado en todos los frentes; para ello se implementaron desde el primer momento diferentes medidas y estrategias que garantizaron la salud de todos nuestros colaboradores, la operación en instalaciones y oficinas y que el producto final mantuviera las características de sanidad, calidad e inocuidad.

Con 2,800 colaboradores, hicimos frente al establecimiento de medidas y herramientas preventivas en todas las instalaciones para evitar cadenas de contagio. Esto requirió de diversas inversiones, el reto de buscar y mantener el ritmo de crecimiento que se venía dando, continuar con la contratación de personal y el desarrollo de nuevas instalaciones.

A continuación, presentamos de manera general las acciones implementadas ante la situación pandémica que vivimos este año y que en el año 2021 seguiremos manteniendo.



Equipo de protección personal

Cubrebocas: Consideramos dotar de cubrebocas permanentemente al total de los colaboradores, con entregas de 4,000 piezas cada mes, a partir de marzo 2020, repartimos un total de 40,000 piezas en el año.

Lentes de protección: Todos los colaboradores de las áreas operativas los recibieron, con entregas semestrales de 2,000 piezas.



Espacios de trabajo

Separadores: Instalamos barreras o separadores de acrílico en escritorios, mesas, comedores, así como en las áreas productivas de cerdos.

Sala de juntas: restringimos el número de personas para ocupación en uso de espacios comunes y salas de juntas.



Registros ante las autoridades

Cumplimos con el registro de la declaración y evaluación de los Protocolos de Seguridad Sanitaria ante el Instituto Mexicano de Seguridad Social (IMSS) en coordinación con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) para el programa de la nueva normalidad, quedando de manifiesto la implementación de medidas y acciones en todas las instalaciones de los 9 registros patronales que corresponden a los 123 centros de trabajo con los que cuenta la empresa.



Personal en resguardo domiciliario

Vulnerables: desde el inicio de la pandemia, de acuerdo con los criterios que estableció la autoridad de salud, canalizamos a casa a 161 colaboradores por ser personal vulnerable debido a ciertas condiciones de salud o riesgos, durante todo el año 2020 los mantuvimos en resguardo domiciliario, asegurando en todo momento las condiciones laborales de salarios y prestaciones.



Home office: nos adaptamos a las diversas formas para continuar trabajando, implementamos la Política de Teletrabajo/Home Office donde se incluyen diferentes alternativas en días dependiendo la naturaleza del trabajo. Se desarrolla ya como un programa institucional y permanente en la empresa, independientemente de la situación sanitaria por COVID - 19 lo cual aplicó para todo el personal que por las actividades o funciones que desempeñan le permitían trabajar desde casa, giramos instrucciones para que así fuera y procedieran a desarrollar su trabajo en casa llegando a un total de 127 colaboradores trabajando de manera remota durante el año. De acuerdo con los roles de puesto y necesidades de interacción y relación con áreas o clientes, se implementó esta opción de 1 hasta 5 días laborando desde casa. Todo este despliegue y sincronización de trabajo remoto no hubiera sido posible, sin el respaldo tecnológico, de infraestructura en comunicaciones y humano con que cuenta GCM, implementando y manteniendo herramientas de conectividad, y ciberseguridad en todo momento.



Proteger al máximo posible la plantilla laboral y continuidad de contrataciones

A pesar de la situación de pandemia y las duras caídas en el área comercial del negocio, tuvimos un gran esfuerzo por mantener nuestra plantilla laboral y buscamos salir avante con los planes, iniciamos el año 2020 con 2,168 colaboradores y lo cerramos con 2,800, un gran esfuerzo de crecimiento y sacrificio por parte de nuestra empresa.



Políticas y protocolos

De prevención: Establecimos medidas preventivas de acceso, estancia, densidad en las áreas operativas y movilidad para colaboradores, proveedores y visitantes, como; uso de gel antibacterial, toma de temperatura, sana distancia y desinfección de calzado en oficinas, centros de trabajo y líneas o áreas productivas, así como en unidades de transporte, instalación de biombos de separación en áreas comunes de trabajo y comedor, así como lavamanos en las entradas de las instalaciones operativas, sanitización de espacios y de unidades de transporte diariamente.

Servicio Médico: contamos con toda disponibilidad de servicio médico GCM 24/7 para todos los colaboradores, a través de la línea telefónica para atención inmediata y consultorios disponibles para atención no solo de colaboradores, sino también de sus familiares directos.

Filtros sanitarios: Implementamos y atendimos a través de filtros sanitarios, protocolos de prevención y detección de síntomas, actuación y seguimiento en casos sospechosos y confirmados, para visitas o viajes, la realización de pruebas de antígenos y PCR, atención en prescripciones y dispensas médicas. Se otorgaron durante todo el año, sin excepción, dispensas médicas con salarios pagados, por situaciones de sospechas de COVID-19.

Línea de Apoyo Emocional: tenemos a disposición de los colaboradores un espacio de contacto y atención confidencial de manera gratuita para poder brindar opciones de apoyo serio y profesional ante algún acontecimiento traumático con motivo del COVID - 19.

Comunicación: mantenemos comunicación constante a través de diferentes medios de comunicación internos de GCM y AMSA como lo son; correos electrónicos, mensajería instantánea digital, tableros, monitores, se informa y se comparten avisos del establecimiento y refuerzo de todas las medidas y políticas establecidas, campañas de prevención y salud, así como avisos importantes relacionados con la evolución de la pandemia desde que inició hasta la fecha de manera constante, siendo una prueba el envío de más de 200 mensajes electrónicos de marzo a diciembre 2020, incluyendo campañas integrales de mensajes en video, podcast con información relevante sobre salud y medidas preventivas. También tenemos disponibles 2 micrositos en línea con información a colaboradores sobre el tema COVID -19.



Donativos al sector salud

La empresa en alianza con la Fundación Granjas Carroll de México A.C., ha realizado diversos donativos de equipo de protección e insumos ayudando a médicos, enfermeras, personal de atención e instituciones de salud de los estados de Puebla y Veracruz en las zonas donde operamos, para la lucha y protección contra la pandemia, entregando en las instituciones: 300 caretas protectoras, 11 kits de protección para médicos, 50 batas lavables, 5,800 litros de gel antibacterial, 1,000 cubrebocas lavables, 4,000 cubrebocas desechables, 50 litros de concentrado líquido sanitizante. Las instituciones beneficiadas han sido: Instituto Mexicano del Seguro Social, Cruz Roja, Hospitales civiles, Centros de Salud, Bomberos y Ayuntamientos.



Otras acciones

- Instalación de comités de planeación y prevención con sesiones semanales para monitorear medidas y determinar acciones o estrategias a seguir.
- Limitaciones de eventos institucionales y/o grupales de trabajo, así como de viajes no prioritarios.
- Capacitaciones al personal en línea a través de la plataforma institucional de "Aprende GCM", con cursos tanto del tema COVID-19, como de desarrollo en el trabajo
- Es así como todo el equipo de trabajo GCM, de Smithfield y de AMSA han logrado tener y mantener estas medidas y estrategias que nos han permitido seguir operando.

¡Juntos seguiremos adelante!
¡Muchas Gracias a todos!



Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas



01



LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

En 2012 nos comprometimos a nivel mundial, nacional y regional y formamos parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Buscamos la sostenibilidad a largo plazo, lo que significa operar de acuerdo con las responsabilidades fundamentales en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción.

Somos una empresa responsable que proclama los mismos valores y principios dentro de todas sus divisiones.

Más de 800 organizaciones están adheridas a la Red Mexicana del Pacto Mundial. Para Granjas Carroll de México es un gran compromiso pertenecer a un grupo importante de organizaciones que están dispuestas a hacer cambios en su cadena de valor para hacer negocios sostenibles.



APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL

Los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas gozan de consenso universal, y derivan de:



La Declaración Universal de los Derechos Humanos.



La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.

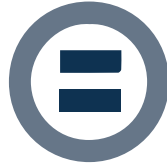


La Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo.



La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

Nuestra principal aportación a esta iniciativa mundial beneficia a todos nuestros grupos de interés.



1.1 DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, desde dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO 2

Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

Nuestra empresa mantiene un compromiso firme y permanente con el respeto y la promoción de los derechos humanos, dentro de la compañía, así como en su área de influencia, para garantizar su efectivo cumplimiento y protección, asumimos respetar y hacer valer los **Principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, y los Diez Principios del Pacto Mundial**, y los integramos en todos nuestros sistemas de gestión.

Este compromiso se refleja en nuestras políticas corporativas, particularmente en nuestro Código de Ética y Conducta. Código que se basa, por un lado, en el marco normativo internacional: la Carta Internacional de Derechos Humanos; la Declaración Universal de los Derechos Humanos proclamada por la ONU; la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y, por otro, en la integridad, principio rector que guía nuestra actividad empresarial y que se traduce en un minucioso respeto a los legítimos derechos de todas las personas.

Nuestra mayor fortaleza es el capital humano, nuestros colaboradores nos ayudan con su talento, compromiso y esfuerzo para superar tiempos difíciles. Por ello, priorizamos la incorporación y permanencia de personas honestas y bien preparadas, cuyo comportamiento sea ético y congruente con nuestros valores organizacionales.

Nuestro compromiso se dirige a asegurar:

El respeto a los derechos humanos de nuestra plantilla: cumpliendo con la normativa vigente; estableciendo y desarrollando las políticas necesarias para integrar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, en el seno de nuestra organización; apoyando la diversidad e impulsando la conciliación de la vida personal y profesional; definiendo los procedimientos necesarios para evitar cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, y haciendo público el compromiso de tolerancia cero ante conductas que atenten contra tales derechos; garantizando la libertad sindical, la libertad de asociación, el derecho de huelga y el derecho de negociación colectiva; asegurando un entorno libre de riesgos contra la salud y la seguridad en nuestros centros y garantizando el derecho a la privacidad de todos.

El impulso a los derechos humanos en nuestro entorno: asumiendo la responsabilidad de respetar la diversidad cultural, las costumbres, tradiciones y los principios vigentes entre las personas y comunidades en donde desarrollamos nuestra actividad. Apoyamos el desarrollo socioeconómico de nuestro entorno, contribuyendo de un modo ético a la creación de valor a través de iniciativas relacionadas con nuestra experiencia y saber profesional; aplicando la tecnología como herramienta que permita disminuir las desigualdades en género, edad, etnicidad, ubicación, situación o incapacidad económica, educación, acceso a la salud, etc., impulsando el respeto a los derechos humanos y contribuyendo al desarrollo social y económico de la comunidad, región o país y fomentando proyectos que favorezcan la sostenibilidad medioambiental.



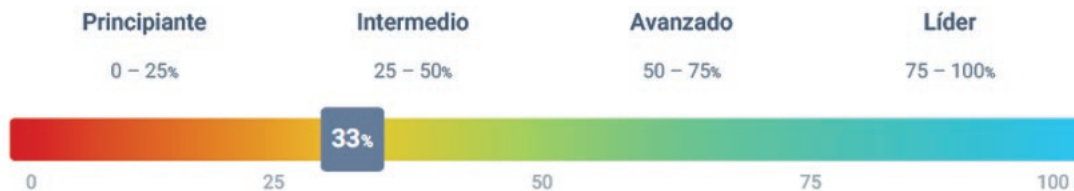
Este año nos adherimos voluntariamente a la iniciativa **“Objetivo Igualdad de Género”** que promueve la Red Mexicana de Pacto Global, orgullosos de ser parte de la primera generación de empresas en el país para impulsar políticas, programas y procedimientos que establezcan normas para garantizar que las condiciones y oportunidades de trabajo sean iguales para mujeres y hombres, que los trabajadores sean tratados con respeto y dignidad. El próximo año conocerán nuestros avances y logros desarrollados en conjunto con el Instituto Veracruzano de las Mujeres.

A nivel global y en México, la igualdad es un factor de liderazgo empresarial y de competitividad, pues las empresas con mayor igualdad de género gozan de niveles más altos de crecimiento y mejor desempeño. Sin embargo, para dar paso a la igualdad de género y garantizar la inclusión del talento y las capacidades de las mujeres en todas las posiciones y en todos los componentes de las cadenas de valor, es necesario que las empresas

pasen del compromiso a la acción y adopten medidas y políticas decisivas, visibles y medibles, específicamente dirigidas al logro de este objetivo.

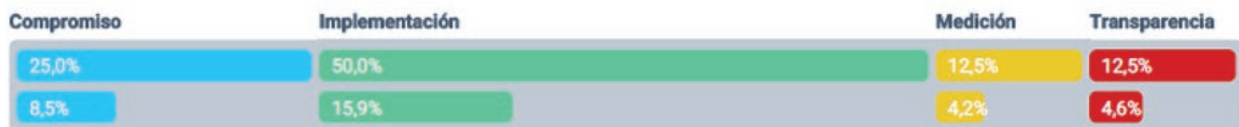
Granjas Carroll de México asume el compromiso del empoderamiento de las mujeres como parte integral de la sostenibilidad corporativa, así estaremos en mejor posición para garantizar la igualdad de oportunidades, las condiciones propicias y el entorno adecuado para que las mujeres desarrollen todo su potencial como agentes económicos en el sector agroalimentario y sobre todo en la producción de carne de cerdo con las más alta calidad e inocuidad.

El mes de octubre adoptamos los **Principios para el Empoderamiento de las Mujeres**, por el cual nos orientamos con acciones prácticas para empoderar a las mujeres en el lugar de trabajo, los mercados y nuestras comunidades. Compartimos los resultados obtenidos en la herramienta de autodiagnóstico.



Obtuvimos un puntaje de 33%, ¡estamos logrando avances! Reconocemos la importancia de la igualdad de género y tomamos medidas concretas para introducir políticas y prácticas, pero todavía nos falta, estamos en vías de lograr un enfoque estratégico para implementar el compromiso, así como para medir e informar nuestros avances.

El progreso por cada etapa de gestión se muestra a continuación, en comparación con la puntuación máxima del 33% posible dentro de cada etapa de gestión - Compromiso, Implementación, Medición, y Transparencia.



A todas nuestras colaboradoras en la compañía les reconocemos el valor de pertenecer al ámbito laboral y el desarrollo económico, con más de 460 mujeres en la compañía seguiremos promoviendo objetivos visibles y alcanzables para un mundo más justo con igualdad de oportunidades para todos, les invitamos a conocer los objetivos, avances y propuestas para lograrlo.

Liderazgo en el lugar de trabajo

Obtener apoyo profesional externo para desarrollar e implementar políticas y estrategias de género.

Crear un comité dentro de la empresa para monitorear y promover el desempeño en igualdad de género

Proporcionar capacitación en igualdad de género a todo el personal. Ofrecer programas de mentoría para el desarrollo profesional de mujeres.

Promover la implementación de horarios flexibles de trabajo, trabajo en tiempo parcial, remoto y otras políticas que promuevan el balance de la vida personal y laboral.

Mercados

Asegurar que las empresas dirigidas por mujeres sean consideradas en todas las decisiones de compra; profundizar los lazos comerciales y las relaciones con las mujeres proveedoras y vendedoras

Dar prioridad a socios y socias comerciales que tienen compromiso con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

Comunidades

Invertir en programas y proyectos de desarrollo a nivel comunitario que promuevan la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

Colaborar en iniciativas con otros organismos públicos y privados. Realizar evaluaciones de impacto social para determinar si éstos logran sus objetivos.

Trabajamos para lograr un modelo de gestión transparente y participativo en que predominen las relaciones laborales de calidad y basado en el respeto a la diversidad, la igualdad de oportunidades y la no discriminación por razones de género, edad, discapacidad o cualquier otra circunstancia. Contamos para ello con varios mecanismos, puestos en marcha en los últimos años, que permiten el seguimiento de políticas relacionadas con los derechos humanos y de los distintos factores que afectan a nuestra plantilla. Destacan entre ellos, el propio departamento de Capital Humano, el Comité de Ética, el Comité de Responsabilidad Social Corporativa, los Comités de Seguridad y Salud, el Comité de Empresa y los Representantes Legales de los Trabajadores y sindicatos, así como la Línea Extensión de Confianza y Alerta a cargo de una agencia independiente que recibe todas las quejas.

Extensión de confianza

Abusos y/o daños

Falsificación

Corrupción

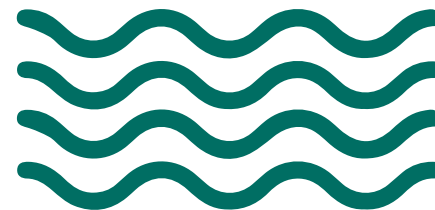
Acoso



01 55 54 81 52 32

mipae.com/amsa

http://www.nom035.mx/amsa/ecom/Buzon_de_Denuncias.html



Señalamos que en el año no se atendió ninguna queja relacionada con los derechos humanos, pero sí de otra índole, en la que intervenimos aplicando las sanciones propias de la gravedad de la acción.

Falta atendida	Personal involucrado
Mala conducta y falta de liderazgo	6

Todos nuestros colaboradores sin excepción reciben el Código de Ética y Conducta, el cual firman de conformidad y se comprometen a cumplir en todo momento al pie de la letra en cada uno de sus lineamientos.

Programa de educación continua

Parte de los compromisos de GCM, es apoyar a nuestros colaboradores a completar sus estudios básicos con becas del 100% que incluyen el pago de inscripción, mensualidades, materiales y el costo del certificado del programa educativo.

También contamos con un programa interno llamado “**Grupos CENEVAL**”, en donde los colaboradores reciben asesorías semanales de profesores capacitados con el objetivo de promover el desarrollo de habilidades de lectura, escritura, análisis de información, pensamiento lógico-matemático y pensamiento crítico, para que puedan realizar el examen en el CENEVAL (Centro Nacional para la Evaluación de la Educación Superior)

y así acreditar el nivel medio superior. La beca incluye el 100% de costo del programa, el costo del examen, transporte y comida para el día de la acreditación.

Además, el programa de Educación Continua de GCM también incluye la posibilidad de continuar con estudios superiores como tecnicaturas, licenciaturas o ingenierías, maestrías, diplomados, inglés y cursos especializados acordes al plan de desarrollo de los colaboradores.

En el año 2020 apoyamos a 183 colaboradores en los diversos niveles educativos, con una inversión total de \$713, 111.13 pesos mexicanos.

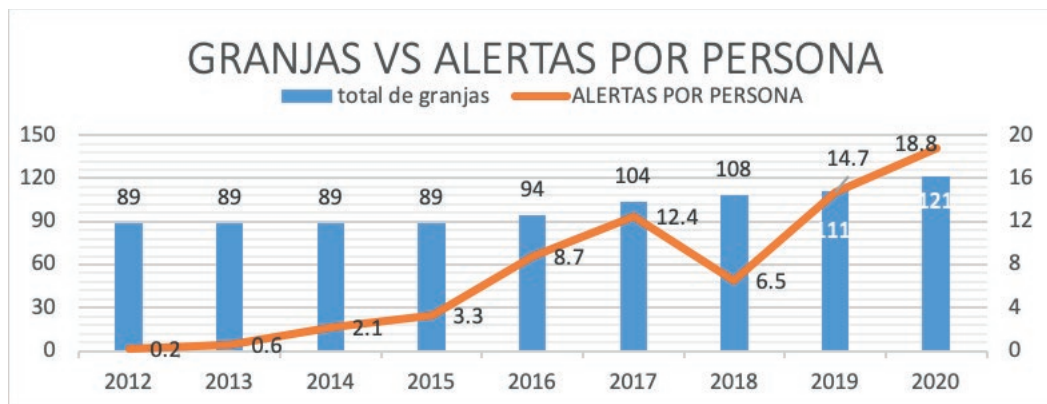
Nivel educativo	Personal inscrito
Primaria y secundaria	7
Bachillerato	19
Grupos CENEVAL	64
Licenciatura e Ingeniería	50
Inglés	24
Maestrías	6
Diplomados	6
Titulados	7

Salud ocupacional y seguridad

Desde 1994, hemos fortalecido el compromiso activo con nuestros colaboradores en materia de salud ocupacional y seguridad. En 2007 impulsamos el orden y limpieza como parte de un esfuerzo en materia de seguridad. En 2010 surge ALERTA considerado un canal de comunicación del trabajador con la empresa para reportar condiciones y actos inseguros, incidentes y accidentes en cualquier instalación u operación de la organización con el fin de evitar que se repitan o que las consecuencias sean graves.

A.L.E.R.T.A. es el acrónimo de Acciones Lógicas para Evitar Riesgos de Trabajo y Accidentes.

Actualmente ALERTA soportado por el “Sistema de Prevención de Lesiones Smithfield” (SIPS), comunica todo tipo de riesgo de trabajo y de los de seguridad, incluye riesgos ambientales, de proceso, de salud animal, de robos y de interrupción de operaciones.



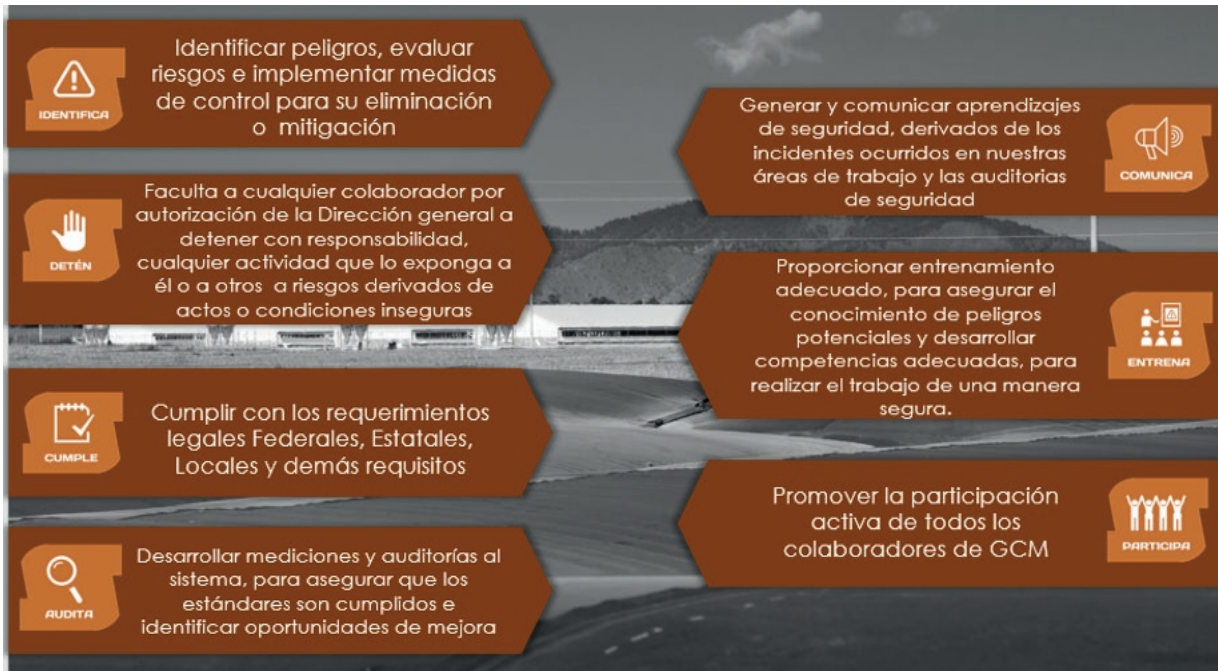
Sistema de Prevención de Lesiones Smithfield (SIPS)

Es el sistema de gestión de salud ocupacional y seguridad, utilizado y promovido por la alta gerencia de la compañía para la prevención de lesiones y enfermedades ocupacionales de nuestros colaboradores, tiene por objetivo desarrollar y mantener un ambiente de trabajo seguro para todos, incluidos los contratistas, a través de la participación activa en todos los niveles de la organización en actividades de seguridad como: identificar los riesgos en las tareas y acciones para su prevención, mitigación o eliminación, dirigiendo reuniones y entrenamientos de seguridad, realizando inspecciones de las áreas de trabajo, participando en simulacros y respuesta a emergencias, así como en la investigación de incidentes y proponiendo innovaciones para mejorar las condiciones de seguridad en la empresa, todo esto permite fortalecer nuestra reputación en la comunidad al ser reconocidos como una empresa segura, para ello nos apegamos a las normas nacionales e internacionales.

El desarrollo de las habilidades a través del entrenamiento en seguridad es la clave para tener mayor participación de los colaboradores, generando compromisos en seguridad, los empleados participan continuamente en capacitaciones como:

- H.I.R.A. (Hazard Identification Risk Assessment) Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgo
- Actividades alto riesgo (espacios confinados, alturas peligrosas, electricidad, corte y soldadura)
- Respuesta a emergencias (prevención y combate de incendios, primeros auxilios, etc.)
- Bloqueo de energías peligrosas.
- Uso, mantenimiento y resguardo del equipo de protección personal.
 - Vehículos industriales
 - Manejo de químicos
 - Cargas manuales
 - Inspecciones de herramientas y equipo
 - L.A.S. Lecciones Aprendidas de Seguridad

Nuestros compromisos son:

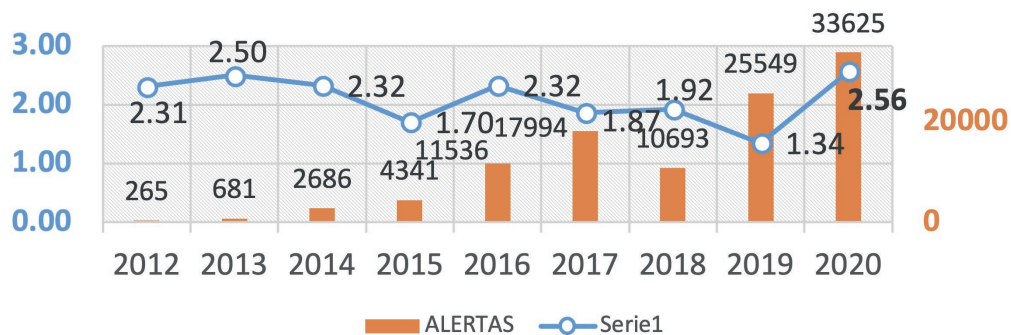


Los comités formales trabajador - empresa están distribuidos de la siguiente manera:

División	Área	Comités	Total empleados	% de trabajadores representados
Producción Vivo	Granjas	121	857	100 %
	Planta de alimentos balanceados	1	122	
	Áreas de soporte	3	504	
Cárnica	Planta procesadora de carne de cerdo	1	966	100%
	Centros de distribución	2	9	

Accidentabilidad

Índice de Frecuencia (TIR) VS Alertas*



*No se consideran en las estadísticas los casos de primeros auxilios.

Los días perdidos por accidente cuentan a partir del día siguiente del accidente y el conteo es en días naturales.

Año 2020		Tasa	Total	Hombres	Mujeres
Producción vivo (1827 empleados)	Tasa de Frecuencia de accidentes (TFA)		3.92	3.43	0.49
	Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)		0	0	0
Planta Procesadora de carne (1004 empleados)	Tasa de Días Perdidos (TDP)		0.64	0.47	0.16
	Tasa de ausentismo laboral (TAL)		2.41	1.54	0.86

Formulas:

$$TFA = \frac{\text{Casos registrables (OSHA)}}{\text{Total trabajadores}} \times 100 \quad TIEP = \frac{\text{Casos registrables (OSHA)}}{\text{Total trabajadores}} \times 100$$

$$TDP = \frac{\text{Días incapacidad}}{\text{Total trabajadores}} \times 100 \quad TAL = \frac{\text{Días ausentismo}}{\text{Total trabajadores}} \times 100$$

Contamos con servicio médico que permite a todos nuestros colaboradores ser atendidos con primeros auxilios y si el accidente es de mayor riesgo se canaliza a las secretarías de salud más cercana.

Clasificación	Total	Hombres	Mujeres
Días perdidos	72	65	7
Tratamiento médico	29	24	5
Actividades restringidas	10	10	0
Total	111	97	14

Programa MASV (Manejo Defensivo Asertivo en Seguridad Vial)

Este modelo tiene como objetivo crear en los colaboradores una cultura de seguridad vial, la cual puede ser permeable en nuestra sociedad. Basado en la políticas, principios y valores de nuestra empresa para el cumplimiento normativo en seguridad vial y prevención de accidentes.

La certificación vial está formada por una capacitación y evaluación práctica, la conducción está enfocada en conductas y comportamientos en las técnicas de manejo para la toma de decisiones.

Los colaboradores tienen respeto por los valores, políticas y lineamientos de GCM, reglamentos y leyes de vialidad.

Las acciones van enfocadas a mantener a los conductores 100% sanos, las unidades en óptimas condiciones y contar con equipo de atención de emergencias.



En la Cultura GCM de Seguridad Vial todos sumamos con MASV.



1.2 ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3

Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

PRINCIPIO 6

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Este compromiso de GCM con la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva, se manifiesta en nuestros convenios con los sindicatos con los que tenemos relación, así como se informa claramente en el contrato individual de trabajo.

En GCM es básico el respeto a las normas laborales, los derechos de los colaboradores y de sus representantes, todo ello en un marco de consenso con la parte social. GCM mantiene una total neutralidad con las diferentes fuerzas sindicales presentes. Con ellos se siguen los procedimientos de información, negociación y consulta que están establecidos por ley.

Cerramos 2020 con más de 2,800 colaboradores. La fuerza es nuestro capital humano cada año aumenta la participación de hombres y mujeres bajo contrato de confianza y otro tanto sindicalizado, conservamos la colaboración con dos sindicatos y la firma de tres contratos colectivos de trabajo.

En el marco de las relaciones laborales comenzamos con nuestro informe recalando que, en Granjas Carroll de México, apoyamos firmemente la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas. Esto implica que:

- Respetamos los derechos humanos, la dignidad y la privacidad del individuo, así como los derechos de libre asociación, libertad de expresión y a ser oídos, y;
- Rechazamos formalmente aquellas prácticas laborales que degraden al colectivo de trabajadores; el trabajo infantil y el trabajo forzoso u obligado.

1. CROM

(Confederación Regional Obrero Mexicana)

Veracruz, Sindicato Industrial y de Comercio de Empleados en General del Estado de Veracruz. **Número de registro 700.**

Puebla, Sindicato nacional de empleados al servicio de las empresas dedicadas a la fabricación, elaboración, distribución, compra, venta, exportación y transportación de dulces, chocolates, confitería y productos alimenticios en general, envasados, enlatados, y embotellados. **Número de registro 5467.**



2. CTM

(Confederación de Empleados de México)

Unión de empleados en general de México. **Número de registro 3253.**

Los Convenios Colectivos suponen una de las herramientas de las que dispone la compañía para gestionar formalmente las relaciones laborales entre la organización y el equipo humano.

A continuación, presentamos desglosada por categorías la contratación de todos nuestros colaboradores.

Clasificación de empleados	Año 2020	Porcentaje
Empleados de confianza	925	33 %
Empleados sindicalizados CROM	1,117	40 %
Empleados Sindicalizados CTM	764	27 %
TOTAL	2,806	100%

Con las iniciativas de igualdad de género impulsamos el aumento y participación de las mujeres en el campo laboral, a continuación, mostramos cómo los colaboradores se encuentran cubiertos por un convenio y el resto a través de contrato individual de trabajo.

Sindicato / Convenio	Sexo	División cerdo vivo	División manufactura	División cárnica
Empleados sindicalizados CROM 700	Hombres	528	59	-
	Mujeres	54	-	-
Empleados sindicalizados CROM 5467	Hombres	432	-	-
	Mujeres	44	-	-
Empleados Sindicalizados CTM 3253	Hombres	-	-	554
	Mujeres	-	-	210

Continuaremos desarrollando un marco favorable de relaciones laborales basado en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad, promoviendo un entorno seguro y saludable y facilitando la comunicación con el capital humano.

● Trabajo forzoso e infantil

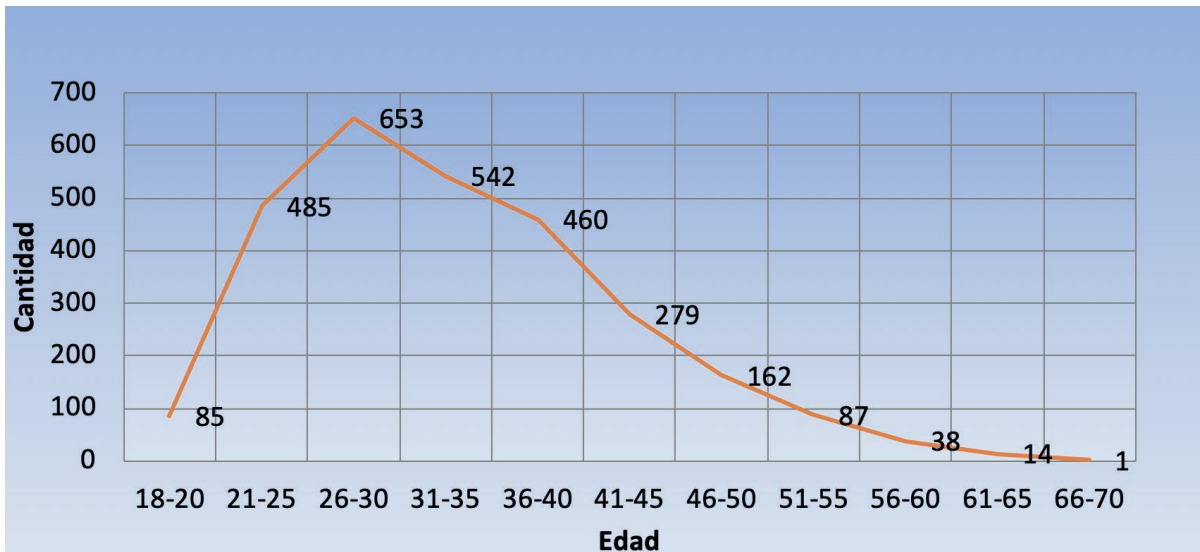
Rechazamos absolutamente cualquier forma de trabajo forzoso e infantil y apoyaremos todas las iniciativas nacionales e internacionales dirigidas para erradicarlos, dado el mercado y la naturaleza de la actividad que realizamos, el trabajo forzoso e infantil no se considera - en absoluto - dentro de las posibilidades a ser utilizado.

Contamos con los instrumentos, procedimientos y mecanismos para evitar cualquier práctica que ponga en riesgo a la empresa de verse involucrada en este tipo de malas prácticas. Nos ocupamos y seguiremos trabajando con los profesionales para

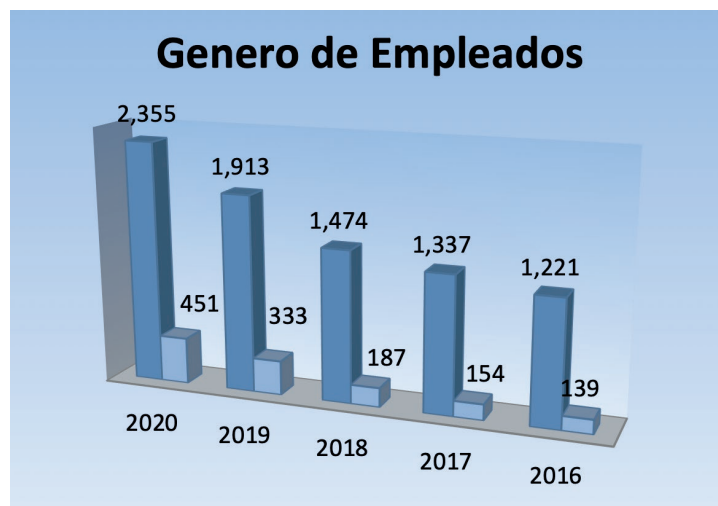
promover en nuestra cadena de valor buenas prácticas responsables.

Alineados con la Ley Federal del Trabajo, todas y todos nuestros empleados deberán tener cumplidos los 18 años para poder postularse, así como concursar por una vacante dentro de la compañía. Nuestro Código de Ética y Conducta en un fragmento muy claro indica: **GCM “no empleará a menores de edad en ninguna posición de la compañía, bajo ninguna circunstancia y en ninguna de nuestras divisiones de negocio.”**

Enfatizaremos nuestra diversidad y rango de edades entre hombres y mujeres que hacen de esta empresa una de las mejores del país en el rubro pecuario.



La distribución de colaboradores por género es de un 81 % de hombres y un 19 % de mujeres.



● Discriminación, diversidad e igualdad de trato y oportunidades

La compañía mantiene un compromiso explícito con la igualdad de oportunidades y la no discriminación por razón de sexo, raza, color, religión, opinión, nacionalidad, posición económica o cualquier otra circunstancia. Estos principios se declaran expresamente en las distintas políticas de la organización (contratación, selección, formación, prevención del acoso, entre otras).

En ello incide también el Código de Ética y Conducta de la organización, que establece la excelencia en el desarrollo de todas las actividades como parte integrante de la planificación estratégica.

En concreto y en relación con el empleo, nuestros procedimientos de reclutamiento y selección están definidos con base en la igualdad de oportunidades y el respeto a la condición de género, raza o religión y pasan necesariamente por la evaluación de capacidades, la adecuación a las competencias corporativas y la identificación del

potencial de desarrollo y talento de los candidatos. Se trata, por tanto, de procesos de carácter objetivo, basados en principios de mérito y capacidad y de adecuación persona-puesto, en que se valoran las candidaturas con base en la idoneidad, asegurando en todo momento que los puestos de trabajo en los diferentes ámbitos de responsabilidad son ocupados por las personas más adecuadas, en un marco de igualdad de trato con ausencia de toda discriminación.

Este año creció la familia GCM, la incorporación de mujeres en las distintas tareas, áreas y niveles de responsabilidad, hace cada vez más visible la participación de la mujer en actividades económicas muy marcadas para hombres, es relevante el porcentaje de mujeres dentro de la compañía. Seguiremos trabajando por la igualdad de género y por garantizar el trabajo decente para todas las mujeres y hombres, así como la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor.

ESTADO	MUJER	HOMBRE	RANGO EDAD
Veracruz	91	28	>30
	65	8	30 - 50
	3		<50
Puebla	391	102	>30
	187	83	30 - 50
	6	1	<50

● Permiso Parental

El permiso parental se otorga en conformidad a las leyes vigentes y acorde a mujeres que realizan maternidad, este año otorgamos 13 ausencias con el permiso anticipado por ser personal vulnerable ante la contingencia del COVID -19, dando continuidad a su licencia por maternidad (84 días por la Ley de Seguridad Social) y concluye con permiso por lactancia (durante 3 meses).

Concedimos a 105 hombres la ausencia de 5 días por paternidad conforme a la Ley Federal del Trabajo.





1.3 MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

PRINCIPIO 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

La gestión ambiental implica la integración de las preocupaciones medioambientales en la toma de decisiones y en las operaciones de la compañía. Para ello es necesario el compromiso de la dirección y el involucramiento de todas las divisiones de la empresa para la medición y evaluación de impacto, el desarrollo de procesos y productos respetuosos con el entorno y el diálogo y la sensibilización con iniciativas que promuevan la sostenibilidad.

Contamos con la **Política de Gestión Integral**, en ella se establecen una serie de objetivos enfocados a promover la sensibilización hacia la preservación del medio ambiente, mediante actuaciones que permitan la utilización eficaz y responsable de los recursos disponibles en nuestra organización. A través de nuestro departamento de Medio Ambiente y Energía garantizamos que nuestra actividad cotidiana se lleva a cabo con arreglo a la legislación y reglamentación aplicables y vigentes, así como de todos aquellos requisitos derivados de acuerdos suscritos con otras empresas u organismos.

Nuestro compromiso es impulsar la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental y la prevención de la contaminación mediante:

- La revisión periódica y la actualización constante del Sistema de Gestión Ambiental.
- La consecución de los objetivos marcados para el año, y;
- La evaluación e identificación de aspectos y riesgos ambientales.

Trabajamos en la identificación preventiva del posible impacto medioambiental de nuestras actividades, realizando un análisis de riesgo anual, promoviendo la utilización eficiente de los recursos, procurando el reciclaje de materiales, la disminución de residuos, el fomento del uso racional y el ahorro de energía, agua y otros recursos en nuestra organización.

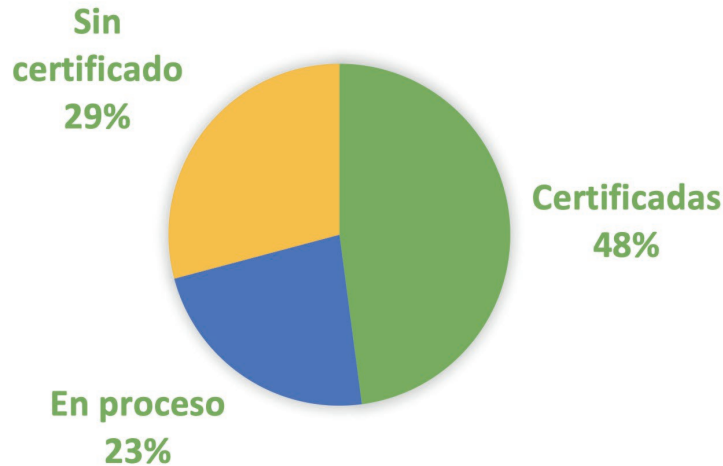
Difundimos durante todo el año entre nuestros profesionales el Sistema de Gestión Ambiental y lo incluimos en nuestros planes de formación, explicamos la política, procedimientos y gestión medioambiental a nuestros empleados y cadena de valor.

Nos exigimos incrementar los niveles de cumplimiento de normatividad ambiental a fin de contribuir al desarrollo sustentable. A través de mecanismos voluntarios como el Programa Nacional de Auditoría Ambiental promovido por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) a término de certificar todas nuestras granjas porcícolas.



Este año continuamos renovando y postulando las certificaciones en todas nuestras instalaciones, algunas ya certificadas y otras en proceso.

CERTIFICACIÓN AMBIENTAL



● Promover la Responsabilidad Ambiental

Mantenemos desde la producción de cerdo vivo un método de trabajo estructurado y certificado bajo la misma norma añadiéndole valor con la **ISO 50001:2011 Gestión de la energía**, cumpliendo con cada uno de los puntos, haciendo el análisis del contexto social, administrativo y ambiental, identificando nuestras principales necesidades y las expectativas de todos nuestros interesados y alineados a nuestra Política de Gestión Integral.

Forjamos la sustentabilidad en la protección y prevención ambiental de acuerdo con las necesidades socioeconómicas actuales. Damos seguimiento a nuestros indicadores y contamos con un comité para auditorías internas, nos mantenemos siempre abiertos a una mejora continua.

Fuimos evaluados por el organismo certificador internacional Applus México S.A. de C.V. y cumplimos con los requisitos en las siguientes normas:

- NMX-JSSA-50001-ANCE-IMNC-2011 con número de certificado ECMX-1335/18
- NMX-SSA-14001-IMNC-2015 con número de certificado ECMX-0001/12 MA

Bajo el alcance de producción de cerdos y producción de alimento para cerdos y servicios complementarios:

- Transporte de alimento para cerdos y transporte de cerdos
- Lavado y mantenimiento de camiones
- Laboratorio
- Taller de mantenimiento
- Bioseguridad y servicios veterinarios
- Oficinas administrativas

Fecha de inicio: **20 de diciembre de 2018**

Fecha de vigencia: **18 de diciembre de 2021**



A casi 2 años de inaugurada nuestra PPCC (Planta Procesadora de Carne de Cerdo) obtuvimos el certificado para nuestro Sistema de Gestión, otorgado por ATR American Trust Register, S.C. con número de Certificado 3078 expedido el 09 de diciembre de 2020 conforme a la norma:

- -NMX-SAA-14001-IMNC-2015 (ISO 14001:2015)

Estamos orgullosos de que dicho reconocimiento internacional certifica, entre otras áreas y procesos: el procesamiento de carne; planta de cogeneración, la planta de tratamiento de aguas residuales; la planta potabilizadora de agua; el mantenimiento a toda la planta; el transporte de carga (de materia prima y producto terminado); lavado de unidades; laboratorio; comedor; oficinas; seguridad industrial y seguridad e higiene.

● **Práctica ambiental: Calefacción a biogás en granja de maternidad 15-1**

Este año sustituimos al 100% el uso de gas LP como combustible para la calefacción en las 20 salas del área de maternidad en granjas, dando paso al uso del biogás obtenido de nuestro digestor, que funciona como sistema de tratamiento de agua residual para esa misma instalación. Con esta acción se disminuyó el consumo en 30,700 litros de gas LP anuales, representando una reducción de 51 tCO₂e y un ahorro de \$240,000.00 pesos mexicanos durante el mismo periodo.

● **Práctica ambiental: Cambio a luminarias LED**

A partir de nuestra Política de Compras, buscamos constantemente productos de iluminación eficientes y a buen precio para continuar con la sustitución de iluminación en todas las áreas de GCM. Esta mejor práctica nos ha generado ahorros importantes.

Redujimos el consumo de energía en las siguientes cantidades:

- **85%** en reflectores perimetrales,
- **75%** en lámparas suburbanas y,
- **70%** en lámparas a prueba de explosión.

Con la implementación de este proyecto hemos logrado:

- **Disminuir** el consumo de 1.42 GWh por año.
- **Reducir** 702 tCO₂e de nuestra huella de carbono.
- **Ahorrar** \$3'200,000 pesos MXN cada año.

● **Fomentar Tecnologías amigables con el medio ambiente.**

Desde 2014 GCM realiza su inventario de emisiones de compuestos y Gases de Efecto Invernadero (GEI) y a partir del 2015, ha reportado sus emisiones en el Registro Nacional de Emisiones, el cálculo de la huella de carbono es para conocer la cantidad de CO₂ equivalente emitido por sus operaciones y a partir de los resultados, crea estrategias de mitigación. Como parte del cumplimiento a los requisitos legales aplicables en materia de emisiones, realizamos el **Reporte de Emisiones de Compuestos y Gases de Efecto Invernadero 2020** a través de la empresa South Pole Carbon México S. de R.L. de C.V., los resultados obtenidos en el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre 2020 son los siguientes:



Toneladas de CO₂e emitidas: 108,460

Tipo de Emisión	Fuente	Cantidad
Indirectas	Electricidad	14,534
	Directas	
	Biogás	2,636
	Gasolina	1,741
	Gas LP	4,974
	Refrigerantes	181
	Diésel	10,905
	Gas Natural	40,383
	Producción de cerdo	33,106

Toneladas de CO₂e evitadas: 15,069

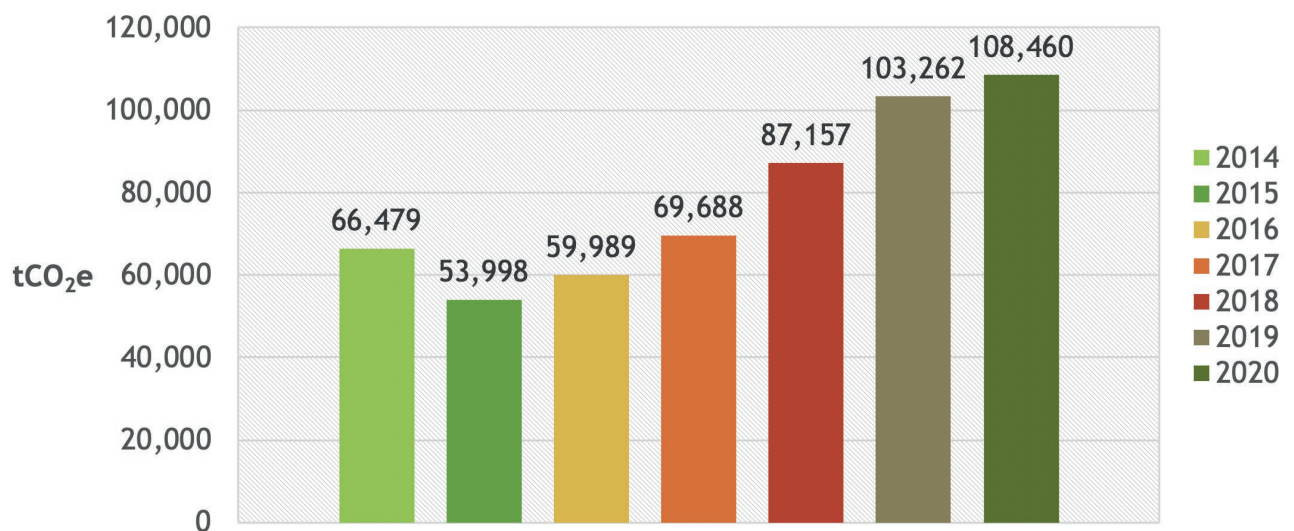
Acción	Cantidad
Captura de biogás con digestores	8,491
Recuperación de energía térmica	2,685
Sustitución de combustóleo por gas natural	3,023
Sustitución de iluminación convencional por LED	702
Bombeo de agua con biogás	117
Sustitución de gas LP por biogás para calefacción	51

Las 15,069 tCO₂e evitadas equivalen a:

31,900	Viajes de Perote a México (250 km) en tractocamión con rendimiento de 1.5 km/l de diésel
1,147,800	Viajes de Perote a Xalapa (55 km) en camioneta con rendimiento de 10 km/l de gasolina
631,290	Viajes de Perote a Puebla (150 km) en auto con rendimiento de 15 km/l de gasolina
8,550	Toneladas de papel que se evitó consumir
153,950	Árboles que se evitó talar
9,840	Hogares abastecidos con energía eléctrica al año
45,120	m ³ de agua que se evitó utilizar

Emisiones totales anuales en GCM (tCO₂e)

Periodo 2014 - 2020





1.4 ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno

La corrupción prospera en tiempos de crisis y la pandemia mundial en curso tampoco ha sido una excepción. Durante la crisis de salud de COVID-19, combatir la corrupción puede significar la diferencia entre la vida y la muerte; comida adecuada o hambre; tener un techo digno o quedarse sin hogar.

Durante la pandemia en curso, todos los Estados han tomado medidas importantes para abordar la emergencia sanitaria y evitar un colapso económico mundial. Han movilizado miles de millones en fondos para adquirir equipos médicos y proporcionar una red de seguridad económica para ciudadanos y empresas en peligro. Pero las respuestas urgentes que se requieren durante la pandemia crean importantes oportunidades para la corrupción. Por lo tanto, el tema de este año enfatiza que una recuperación COVID-19 inclusiva sólo se puede lograr con integridad y responsabilidad.

La postura de Granjas Carroll de México es de tolerancia cero en cuanto a ofrecer o aceptar sobornos, o cometer cohecho, independientemente de las leyes o costumbres locales, lo que se plasma en nuestra Política Anticorrupción y Directrices.

Dicha Política Anticorrupción, establece el marco para prevenir y detectar sobornos y corrupción en las operaciones de la compañía, promoviendo el cumplimiento de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

Contamos con el seguimiento y control exhaustivo, ejercido desde el Departamento de Contraloría y una auditoría externa de carácter anual que puede detectar potenciales irregularidades y controlar la ausencia de fondos destinados a sobornos o extorsiones.

Finalmente, y para evitar ceder ante posibles peticiones de pago de una fracción de un pago contractual a funcionarios o a empleados de socios empresariales, también existe una política de proveedores y el control de pagos para supervisar estas actividades.

Durante el ejercicio 2020 no se ha desarrollado ni producido ningún incidente relacionado con la corrupción dentro de la Compañía.

Constantemente promocionamos las vías de comunicación abierta y confidenciales a disposición de todo el personal para que puedan realizar con toda confianza y discreción reportes sobre los diferentes casos relacionados con temas éticos, de corrupción, acoso, maltrato, o aquellas que ameriten una investigación por parte del comité interno.



Las 2 líneas disponibles son:



Línea Extensión de Confianza PAE (atendida por una agencia de servicios externa) correo: extensiondeconfianza@ecomtrading.com o al teléfono **01 55 54 81 52 32** o al WhatsApp **5514554229**. <https://www.programapae.com.mx/amsa-Colaboradores/>

Línea Alerta (atendida directamente por el comité de ética) llamar al número **018000003283**

En este año fueron atendidos 4 casos: 3 casos relacionados a la violación de políticas y procedimientos y 1 caso sobre conflicto de intereses, procesos reportados en ambas líneas, dando el tratamiento por parte del comité de ética y de líderes para las investigaciones, análisis y sugerencias de responsabilidades y actuación para cada caso. Se implementaron planes de acción y de reparación con resultados y compromisos a corto plazo.

● Agenda 2030: Objetivos de Desarrollo Sostenible

El 25 de septiembre de 2015 la Asamblea General de Naciones Unidas aprobó lo que se conoce como Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, que consiste en una hoja de ruta con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los 169 objetivos globales que son prioridad para el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y de hecho para el mundo, hasta su fecha límite en 2030.

Intitulada: Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible responde a la necesidad internacional de disponer de un marco consensuado para abordar los retos globales de la humanidad. La complejidad, la globalidad, la complementariedad de esta agenda va más allá de las herramientas que se han aprobado los últimos 50 años.

Si bien las metas expresan las aspiraciones a nivel mundial, cada gobierno fija sus propias metas nacionales, guiándose por la ambiciosa aspiración general, pero tomando en consideración las circunstancias del país.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



ODS 1	Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo
ODS 2	Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible
ODS 3	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades
ODS 4	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
ODS 5	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
ODS 6	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos
ODS 7	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos
ODS 8	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
ODS 9	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación
ODS 10	Reducir la desigualdad en y entre los países
ODS 11	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles
ODS 12	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles
ODS 13	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos
ODS 14	Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible
ODS 15	Promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y frenar la pérdida de la diversidad biológica
ODS 16	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles
ODS 17	Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Nuestro objetivo es contribuir desde el sector privado a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Como empresa nos ocupamos en actuar a favor de los cinco elementos básicos. A través de acciones muy claras y precisas, incidimos directa e indirectamente a favor de cada uno.

PERSONAS



Nuestro objetivo es contribuir desde el sector privado a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Como empresa nos ocupamos en actuar a favor de los cinco elementos básicos. A través de acciones muy claras y precisas, incidimos directa e indirectamente a favor de cada uno.

<p>Metas relacionadas</p> <p>Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p>	<p>1.1,1.2,1.3,1.4 y 1.a</p> <ul style="list-style-type: none"> - El trabajo decente para todos, incluyendo la protección social. - Tabulador de salarios por encima del salario mínimo. - Proyecto de aparecería social. - Seguro de Vida y gastos médicos mayores para todos los empleados. - Área de Asuntos comunitarios identifica y reconoce los derechos de las comunidades y uso de sus recursos. 	<p>2.1, 2.2 y 2.3</p> <ul style="list-style-type: none"> - Donativo de carne de cerdo a instituciones públicas. - Orientación nutricional para empleados y comunidades. - Modelo de negocios para el desarrollo de aparceros. 	<p>3.4</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programas de salud para empleados y sus familiares directos. - Actividades en apoyo y combate al COVID-19. 	<p>4.1, 4.3, y 4.4</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programa de becas a hijos de empleados. - Programa de becas y educación continua para empleados. - Capacitación Aprende GCM 	<p>5.5 y 5.b</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reclutamiento y selección de personal sin discriminación - Igualdad salarial de género
--	--	--	--	--	--

PLANETA



Proteger el planeta contra la degradación, incluso mediante el consumo y la producción sostenibles, la gestión sostenible de sus recursos naturales y medidas urgentes para hacer frente al cambio climático, de manera que pueda satisfacer las necesidades de las generaciones presentes y futuras.

<p>Metas relacionadas</p> <p>Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p>	<p>6.3, 6.a y 6.b</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reciclaje de agua en granjas con lagunas de tratamiento. - Política de Gestión Integral. - Gestión de pozos para abasto de agua en comunidades. 	<p>12.4</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión adecuada de residuos desde su generación hasta su disposición final y su valorización. - Compras responsables en base a su ciclo de vida. 	<p>13.2 y 13.3</p> <p>Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sistema de Gestión Alerta. - Suministro de energía proveniente de gas natural y biogás. - Auditorías para mitigar la emisión de gases de efecto invernadero. 	<p>14.1</p> <p>Uso de biodigestores para el tratamiento de aguas residuales y recicle de agua.</p>	<p>15.1,15.2,15.3,15.4 .15.5, 15.a y 15.b</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inducir bosque en áreas de la compañía con especies endémicas. - Gestionar sosteniblemente los bosques con plantaciones comerciales. - Conservación de un área protegida "La Recompensa". - Producción de planta en el Vivero forestal GCM.
--	---	--	--	--	--



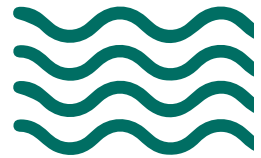
PROSPERIDAD



Velar porque todos los seres humanos puedan disfrutar de una vida próspera y plena, y porque el progreso económico, social y tecnológico se produzca en armonía con la naturaleza.

Metas relacionadas	7.1,7.2,7.3, 7.a y 7.b	8.3, 8.5, 8.6, 8.7 8.8 y 8.b	9.1 y 9.4,	10.1, 10.3	11.6, 11.7 y 11.a
<p>Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Proyecto de cogeneración a base de gas natural. - Biodigestores anaeróbicos producción de electricidad. - Venta de electricidad al Mercado Eléctrico Mayorista. 	<ul style="list-style-type: none"> - Propiciar la formalización y el crecimiento de microempresas proveedoras locales. - Garantizar un trabajo decente para hombres y mujeres y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. - Promover el trabajo infantil acompañado de educación y formación. - Erradicar el trabajo forzoso y trabajo infantil en todas sus formas. - Proteger los derechos laborales y promover un ambiente de trabajo seguro y protegido. - Sistema Alerta. Estrategia mundial y nuestro proyecto de expansión 67K: programas especiales de empleo, la ampliación de la protección social y salarios por encima del mínimo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de infraestructura en caminos para uso de empresa y comunidades. - Instalación de 2 centrales eléctricas. - Campaña de sustitución de iluminación convencional por LED. - Migración del gas LP por biogás como combustible para la calefacción. 	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajo decente e ingresos justos, con programas de desarrollo del personal. - Garantizar la igualdad a través de prácticas no discriminatorias, procedimiento Programa de Asistencia al Empleado. 	<ul style="list-style-type: none"> - Recolección y disposición final adecuada por proveeduría certificada. - Recuperación y acondicionamiento de espacios públicos. - Apoyo a gobiernos y planificación del desarrollo regional basada en Diagnostico Rurales Participativos.

PAZ



Propiciar sociedades pacíficas, justas e inclusivas que estén libres del temor y la violencia. No puede haber desarrollo sostenible sin paz, ni paz sin desarrollo sostenible.

Metas relacionadas

16.5

Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible

- Capacitación sobre el código de ética y conducta ante comportamientos esperados, sobornos y actos de corrupción.
- Uso de la Extensión de Confianza las infracciones son investigadas, de manera expedita, por una parte, independiente.

ALIANZAS



Movilizar los medios necesarios para implementar esta Agenda mediante una Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible revitalizada, que se base en un espíritu de mayor solidaridad mundial y se centre particularmente en las necesidades de los más pobres y vulnerables, con la colaboración de todos los países, todas las partes interesadas y todas las personas.

Metas relacionadas

17.16 y 17.17

Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Revitalizar la alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible: firma de convenios para la colaboración y acción en educación, institutos de investigación, universidades, e instancias públicas.

Responsabilidad Social Corporativa



02



RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Mantenemos la voluntad y el compromiso ético y transparente ante los impactos que nuestras decisiones y actividades generan, siempre buscando la sostenibilidad con los grupos de interés para beneficio de la sociedad, el medioambiente y los ciudadanos. Nos basamos en la ISO 26000:2010 Guía para la Responsabilidad Social, así como en diversos estándares internacionales.



Este año obtuvimos por décimo cuarto año consecutivo el **Distintivo ESR® 2020**, por el Centro Mexicano para la Filantropía, A.C. y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México (AliaRSE).

Movidos por una mejora continua en los ámbitos de Calidad de Vida en la Empresa, Ética y Gobierno Empresarial, Vinculación con la Comunidad y Cuidado y Preservación del Medio Ambiente.

● Entidad impulsora de ESR

Somos **Empresa Impulsora de la Responsabilidad Social Empresarial**, mérito que es reconocido por el Centro Mexicano para la Filantropía, A.C. y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial por México (AliaRSE). Esta vez por segundo año consecutivo conseguimos el Distintivo, buscamos promover la cultura de la RSE en nuestra cadena de valor y coadyuvamos con dos empresas proveedoras para la obtención de su primer y segundo Distintivo de Empresa Socialmente Responsable, empresas “Técnica y Construcción Marsa S.A. de C.V.” y “Láminas y Estructuras de PVC, S.A. de C.V”, respectivamente.

Trabajamos coordinadamente para que más empresas se sumen a la adopción voluntaria de la Responsabilidad Social Empresarial y gocen de los beneficios a largo plazo.



● Mejores prácticas de RSE

Orgullosos de compartir que este año una de nuestras prácticas relacionada con la Ética Empresarial fue reconocida por el Centro Mexicano para la Filantropía, Cemefi, la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México, AliaRSE, y Forum Empresa. Nuestro programa Empresarial “Acreditación, Solución de Conflictos y Logro de Acuerdos Rurales (ASOCyAR)” fue seleccionado para ser reconocida como una Mejor Práctica de RSE 2020, en la categoría de Ética. Este reconocimiento se otorgó como resultado del análisis realizado por el Comité Técnico de Evaluación a la información presentada por nuestra empresa, confirmó que esta práctica cumplió en forma sobresaliente con los criterios establecidos, es desarrollada de una manera creativa e innovadora y contribuye a la gestión sustentable de la empresa e impacta positivamente a todos nuestros públicos relacionados y al mismo tiempo colabora con el éxito del negocio.



2.1 CALIDAD DE VIDA EN LA EMPRESA

En Granjas Carroll de México estamos comprometidos con el alto desempeño, el talento y la cultura, que en conjunto impulsan el desarrollo de nuestra empresa. Nuestras operaciones se apegan a un enfoque basado en principios para hacer negocios, esto significa operar de manera que va más allá de las responsabilidades básicas en cuanto a condiciones de trabajo seguras, saludables, derechos humanos y laborales, así como la relación trabajo - familia.

Invertimos recursos y trabajamos para lograr el desarrollo integral de cada colaborador, brindándoles la capacitación y las herramientas que necesitan para potencializar su trabajo y su vida personal, convirtiéndolos en embajadores de los seis valores GCM en sus familias y comunidades a través de apoyos que incluyen:

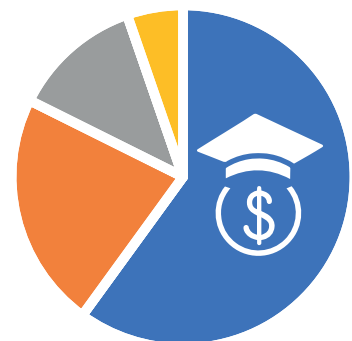
● Programa de becas

Contamos con beneficios para nuestros colaboradores, pero también para sus familiares directos, este año otorgamos 170 becas para estudiantes de primaria, secundaria, bachillerato y universidad. Esto como reconocimiento a la excelencia académica, dicho apoyo costa de \$600.00 pesos mensuales durante los 10 meses del ciclo escolar, son apoyos para educación pública y privada y participan los hijos del personal sindicalizado y de confianza.

Cada niño becado deberá cumplir requisitos según la convocatoria para mantener su beca, así como la comprobación del promedio escolar. Este beneficio motiva a niños y jóvenes a esforzarse y a buscar mejores oportunidades y disminuir la deserción escolar.

Programa de becas Ciclo 2020-2021

Nivel académico	Personas beneficiadas
Primaria	102
Secundaria	38
Preparatoria	21
Universidad	9



● Orgullo GCM

Orgullosos de compartir que este año una de nuestras prácticas relacionada con la Ética Empresarial fue reconocida por el Centro Mexicano para la Filantropía, Cemefi, la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México, AliaRSE, y Forum Empresa. Nuestro programa Empresarial “Acreditación, Solución de Conflictos y Logro de Acuerdos Rurales (ASOCyAR)” fue seleccionado para ser reconocida como una Mejor Práctica de RSE 2020, en la categoría de Ética. Este reconocimiento se otorgó como resultado del análisis realizado por el Comité Técnico de Evaluación a la información presentada por nuestra empresa, confirmó que esta práctica cumplió en forma sobresaliente con los criterios establecidos, es desarrollada de una manera creativa e innovadora y contribuye a la gestión sustentable de la empresa e impacta positivamente a todos nuestros públicos relacionados y al mismo tiempo colabora con el éxito del negocio.

Años de antigüedad	Empleados reconocidos
30	1
25	5
20	18
15	57
10	66

● Reconocimientos

Este año participamos por el **Premio Prevencionar** en el ámbito internacional (Córdoba, España) que exclusivamente promueve la **“Cultura preventiva y su sostenibilidad”**.

Los **Premios Prevencionar**, tienen por objetivo reconocer a las personas físicas o jurídicas que destacan en la defensa, estímulo y apoyo en el campo de la Salud, Seguridad y Bienestar en el Trabajo. Los Premios son convocados por Prevencionar y e-saludable medios, líderes especializados en el campo de la Salud, Seguridad y Bienestar en el Trabajo teniendo una periodicidad bienal.

Por medio de los Premios Prevencionar se busca concientizar a la sociedad y dar ejemplo y extensión de las buenas prácticas realizadas, con el fin de que su ejemplo pueda extenderse a otras empresas, organismos, instituciones y profesionales.

Entre los finalistas de las 340 candidaturas presentadas en 14 categorías, el jurado de los Premios Prevencionar 2020 consideró aquellas iniciativas que por su desarrollo, alcance y resultado han supuesto un verdadero avance en el campo de la salud, seguridad y bienestar en el trabajo. **Granjas Carroll de México fue galardonado con el Premio Prevencionar Internacional 2020.**





● Empresa Innovadora

Fuimos galardonados con diversos reconocimientos a nivel nacional y latinoamericano, gracias a la modernización e innovación tecnológica, seguridad, comunicación y la implementación de tecnología 4.0 en algunas áreas de la compañía.

GCM es la primera empresa porcícola en el país con estos estándares de modernización que no sólo agilizarán su operación, sino que además optimizan su conexión e innovación tecnológica, tanto interna como externamente, mejorando sus prácticas pecuarias, cuidando siempre la excelente calidad de la carne, misma que se produce en forma sustentable con la invaluable mano de obra de la empresa.

Aquí explicamos los principales pilares del proyecto en el que participaron ingenieros en sistemas, técnicos informáticos, programadores y personal operativo de GCM, quienes hacen uso de las herramientas y retroalimentan a todo el equipo involucrado para lograr la mejora continua.

1 **Conectividad a la red**, a pesar de la dispersión de las granjas, mismas que se encuentran en lugares muy remotos y no hay forma de llegar con internet tradicional. Lo que hicimos fue diseñar una red global formada por antenas de radio y mediante radiofrecuencia se provee el servicio de comunicaciones en todos los sitios a los que no podíamos llegar con infraestructura telefónica, además de implementar una red de equipos totalmente administrado en la nube que finalmente brindan el servicio de internet.

2 Una vez conformado el primer pilar, implementamos un **Sistema de Colaboración** por medio del cual contamos con soluciones de telepresencia, sistema de Telefonía IP y servicios básicos como sistema de videoconferencia. (Este sistema fue probado y comprobada su eficacia durante la pandemia del Covid-19 permitiendo a la empresa operar sin contratiempos ni interrupciones).

3 Ya que tuvimos toda la red y el sistema de colaboración, nuestra principal preocupación

era la ciberseguridad, por lo que implementamos un **Sistema de Ciberseguridad** de 4 capas que nos ayuda a mantener segura toda la información que compartimos y/o transferimos.

4 Posteriormente al desarrollo de estos 3 pilares importantes, se trabajó en la implementación de **tecnología 4.0** en nuestra planta procesadora de carne de cerdo, (sensores, robots, chips, ERP de manufactura, MERP, WMS, sistema MES (Manufacturing Execution System), sistema de CCTV y sistemas de automatización de toda la Planta Procesadora de Carne de Cerdo).

5 Terminada toda la red, nuestro quinto pilar fue el monitoreo y exploración de toda la tecnología implementada, por lo que se diseñó e implementó un **Centro de Inteligencia y Monitoreo** con tecnología de punta.

Como resultado de todo este gran proyecto de digitalización hemos recibido diversos reconocimientos, mismos que han sido entregados al Maestro Juan Manuel Márquez Torres, CIO y Director de Estrategia Empresarial de GCM, los cuales se mencionan a continuación.

Otorgado por	Premio recibido	Descripción del proyecto
IT MASTERMAG	Empresa más innovadora de México 2020	Dada la automatización que tuvimos en la Planta Procesadora de Carne de Cerdo; misma que contempló la automatización completa de la planta procesadora de carne de cerdo más grande de América Latina y la implementación de un sistema de conectividad en sectores que no cuentan con internet tradicional.
CISCO	Del Campo a la Innovación Tecnológica	
FORBES	Los Genios de la Transformación Digital	
CIO	Tecnologías Emergentes	

El siguiente reto será automatizar los procesos en general de cada una de nuestras más de 150 granjas porcícolas asentadas en los estados de Puebla y Veracruz para mantener, entre otros aspectos, la trazabilidad en tiempo real, de todos los insumos y seguir dando la garantía a nuestros clientes de un producto final sano, nutritivo, inocuo y, sobre todo, siempre sabroso.

Para el área de (Tecnologías de la Información) ha sido de gran relevancia poder implementar tecnología de punta en Granjas Carroll de México, ya que nos permite hacer uso de la investigación científica aplicada, de la más innovadora tecnología, así como de nuestra experiencia e innovación, mejoramos continuamente nuestras prácticas productivas pecuarias, dando como resultado carne de excelente calidad, producida competitiva y sustentablemente.

● Premio Bernard Kéromnès a la Innovación



**BERNARD
KÉROMNÈS**
AWARD FOR MEAT
INDUSTRY INNOVATION

En honor a Bernard Kéromnès, gran ser humano y amigo de GCM, quien durante su trayectoria profesional acumuló mucha experiencia en el procesamiento de carne, ampliamente reconocido por sus aportaciones a la industria, en 2020 se creó el Premio a la Innovación que lleva su nombre, Bernard desarrolló varios inventos de automatización de procesos de carne que fueron patentados, importante actor en la adaptación y modernización de plantas de carne durante la

expansión de Smithfield Foods en Rumania, Polonia y España, el ingeniero Kéromnès fue consejero y asesor del proyecto de la Planta Procesadora de Carne de Cerdo Granjas Carroll de México (PPCC-GCM), en la etapa final de preparación del plan maestro en primera versión del proyecto ejecutivo, él confirmó la viabilidad de proveedores de equipo al ligar la ejecución del proyecto GCM con otros en Rumania y Polonia, avaló también el nivel de automatización y robotización que se pretendía para el proyecto y que hoy es una realidad en la PPCC-GCM, en Oriental, Puebla, México.

Premio IN MEMORIAM de Bernard Keromnes, por su incansable dedicación, experta aportación, invaluable inspiración y sincera amistad, que hizo posible la conclusión de la etapa de procesamiento para añadir valor a la carne de nuestros animales.

Los objetivos de este concurso son:

1. Visualizar la innovación como una de las mejores herramientas para competir de manera efectiva en entornos nacionales e internacionales.

2. Reconocer y conectar a las personas y organizaciones que han pasado del discurso a la acción con respecto a la innovación en la producción de carne de cerdo.

3. Fomentar la innovación en México para facilitar las relaciones, trabajo en red y colaboración entre ellos y demás actores clave del ecosistema de ciencia, tecnología e innovación.

Creamos un sitio web para su difusión www.bernardkeromnesaward.com, en donde dimos a conocer las bases.

Los aspectos evaluados fueron:

a) Resultados potenciales de la innovación: Efecto esperado del prototipo en una organización (no necesariamente la misma que lo genera). Se consideran resultados financieros potenciales, desempeño potencial en el mercado y capacidades tecnológicas.

b) Mérito tecnológico: Distintivo tecnológico y desarrollo nacional involucrados en la innovación. Se considera distintivo al prototipo, área(s) e influencia de la innovación, capitalización del conocimiento generado y vinculación.

c) Gestión de tecnología: Evidencia de procesos y prácticas orientadas a la generación intencionada de una ventaja competitiva a través del conocimiento del entorno, proyección de su desempeño comercial y tecnológico, aseguramiento de abasto de insumos, entre otros, por los que el proponente podrá generar más innovaciones.

d) Impacto y sustentabilidad: Efecto esperado del prototipo en el fomento de una mejor calidad de vida y del conocimiento.



Los premios otorgados constaron de un reconocimiento en ceremonia pública realizada el 21 de agosto de 2020, misma que por la situación sanitaria se llevó a cabo en línea, así como estímulos económicos repartidos de la siguiente manera:

1er Lugar

US \$5,000.00 (Cinco mil dólares americanos)

2do Lugar

US \$3,000.00 (Tres mil dólares americanos)

3er Lugar

US \$2,000.00 (Dos mil dólares americanos)

Los ganadores también recibieron un trofeo de reconocimiento.

En esta primera edición los ganadores fueron:



GCM
Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.

¡FELICIDADES!

“PREMIO A LA INNOVACIÓN BERNARD KÉROMNÈS”

Trabajos ganadores:

- 1er lugar: Jonathan Coria Hernández
- 2do lugar: Fabian Uises Fridstein García
- 3er lugar: Mayra Esthela González Mendoza

Granjas Carroll de México agradece a todos los participantes y los invita a participar en la **convocatoria 2021**.

Síguenos en FB / Granjas Carroll de México
www.premiobernardkeromnes.com

● Programa permanente de salud



ESTAR BIEN ESTAR es un programa de GCM en beneficio de todos sus colaboradores, está basado en la pirámide de acción Nutrición-Bienestar Físico-Bienestar Psicosocial.

Partimos de la premisa que, para Granjas Carroll de México, lo más importante es el Capital Humano. Independientemente de la seguridad social que otorga el IMSS a cada colaborador, nos damos a la tarea de crear y operar nuestro propio Consultorio Médico para beneficio de todos los colaboradores y sus familias. Por ello, el empleado se ve altamente cobijado, pues, tiene cobertura médica específica y atención personalizada para él/ella y sus familiares directos.

Otorgamos consulta médica gratuita los 365 días del año las 24 horas del día con la ayuda de médicos y enfermeras, además, proporcionamos la primera toma del tratamiento gratuitamente, gracias al stock de medicamentos con el que cuenta este servicio en un aproximado de 30 diferentes medicamentos que van desde analgésicos, antibióticos, hasta suero anti víperino y anti arácnido.

Ante la contingencia por COVID-19, nuestro servicio médico implementó acciones y estrategias para la atención y seguimiento de casos sospechosos y confirmados, se crea un stock de medicamentos nuevos, para otorgarlos de forma gratuita a los colaboradores. Este año registramos 12,380 consultas médicas a colaboradores y 900 a familiares directos.

● Apoyo especial a personal

Servicio y apoyo para colaboradores de la empresa en situación especial (discapacidad, asesoría, intervención y canalización a consultas especiales).

Por condición laboral/ atención psicológica	10 colaboradores
Para atención en mesa tripartita	18 colaboradores

● Exámenes médicos especiales

Dichos exámenes se efectúan a empleados de distintas áreas de la empresa que previo a un estudio o análisis de riesgo que exigen las condiciones de trabajo.

Audiometrías	Espirometrías	RX tórax
680	680	680

● Programa Permanente de Combate a la Diabetes Mellitus II

Continuamos dando respuesta y atención a esta enfermedad. En México, la **Diabetes Mellitus II** ocupa los primeros lugares en número de defunciones por año, tanto en hombres como en mujeres y las tasas de mortalidad muestran una tendencia ascendente; asimismo, el número de casos se incrementa anualmente. Debido a lo anterior Granjas Carroll de México atiende la necesidad de crear una respuesta con mayor impacto. La prevención y control de la Diabetes Mellitus II en favor de colaboradores de nuestra empresa representa un reto, por ello trabajamos para fomentar estilos de vida saludables como los hábitos de alimentación correcta y el ejercicio.

Nuestro principal objetivo es: Prevenir, detectar, diagnosticar y tratar médica y psicológicamente a las/los colaboradores con Diabetes Mellitus II de nuestra empresa para así mejorar sustancialmente su calidad de vida.

● Salud nutricional

Es el programa de bienestar que consiste en:

- Apoyo personalizado a colaboradores con padecimientos específicos
- Apoyo y promoción de nutrición en cada granja
- Recomendaciones nutricionales y ajuste en la canasta básica
- Vigilancia nutricional de los comedores de la empresa
- Participación en la fundación GCM con temas de nutrición en comunidades vecinas

Actividad	Beneficiados
Atención a pacientes	189
Supervisión de comedores	4

● Otras actividades

Procuramos la salud de todos nuestros colaboradores y les dotamos de vitaminas y vacunas contra influenza, servicios de consulta y valoraciones médicas para colaboradores que se integran a nuestra compañía, así como las acciones de cumplimiento como alcoholemias y antidopaje.

Actividades de salud	Beneficiarios
Valoraciones médicas para colaboradores que se integran a nuestra plantilla laboral	1,003 valoraciones
Consulta médica a empleados y familiares	Empleados 4,130
	Familiares 1,390
Campaña invernal	Vitaminas 2,200 dosis
	Vacunas contra la influenza 880 vacunas
Antidopaje	17,637 pruebas para personal interno y externo
Antidopaje	Positivos 7 y negativos 150



2.2 Ética empresarial

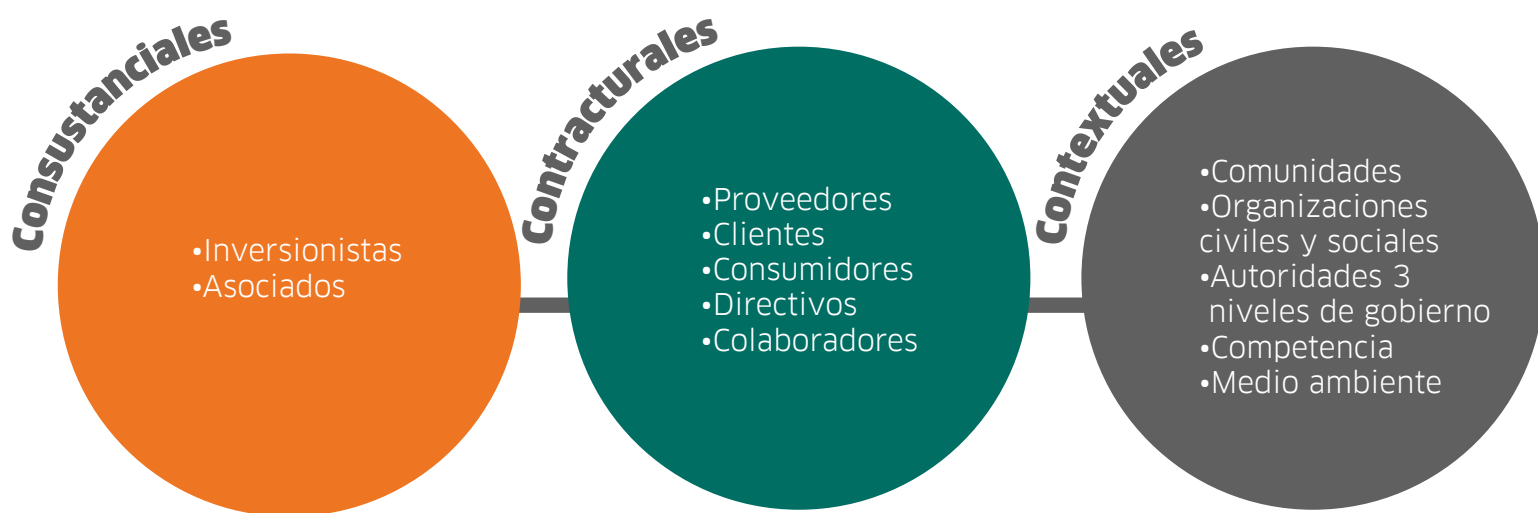


Nos manejamos bajo una cultura ética empresarial basada en un sistema de principios y normas que apuntan a mantener un equilibrio justo entre todas las partes que forman nuestra compañía. Estos valores suponen el respeto de los derechos a través de un código de ética que sirve para fomentar el buen ambiente laboral, combatir la corrupción, la violación de derechos humanos y mantener la sostenibilidad.

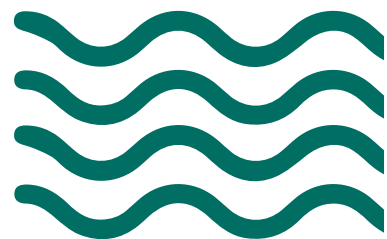
> Nuestros grupos de interés

Definimos a nuestros grupos de interés como a aquellos agentes de la sociedad que influyen, o que pueden construir significativamente a la actividad y a las decisiones de la empresa, o respecto de los cuales las acciones y el desarrollo de nuestra práctica profesional conlleva o puede producir efectos asociados significativos.

Nuestros grupos de interés son identificados mediante un proceso interno de reflexión a partir de nuestra interacción permanente con el entorno. Interacción que se ve favorecida por nuestra proximidad geográfica, que nos permite generar estrechos vínculos de confianza en la relación con los diferentes grupos de interés.



Centro de Inteligencia y Manejo de Emergencias



Iniciamos operaciones en la Planta Procesadora de Carne de Cerdo de GCM teniendo como objetivo dar apoyo para salvaguardar la integridad física de las personas, productos, activos, instalaciones de la compañía y generar un ambiente de negocio que permita a la compañía operar de forma segura, para minimizar las pérdidas económicas y de continuidad de negocio. El CIME opera las 24 horas del día los 365 días del año y es el medio de enlace de los empleados de GCM en la atención a las emergencias que puedan presentarse.

El CIME genera soporte a la compañía, lo que permite operar con altos estándares de seguridad y respuesta inmediata a través del: monitoreo de GPS, CCTV, control de acceso a sitios, monitoreo a sistemas de alarmas, reportes de inteligencia, soporte a staff de seguridad y empleados, entre muchos más servicios.

Planta procesadora de carne de cerdo



Contamos con una moderna Planta Procesadora de Carne de Cerdo (PPCC) con tecnología de primer nivel, es así como estamos cumpliendo con los más altos estándares en la industria, para obtener carne de cerdo de primera calidad, y así poder cerrar el círculo productivo porcícola con una exitosa comercialización dentro y fuera del país.

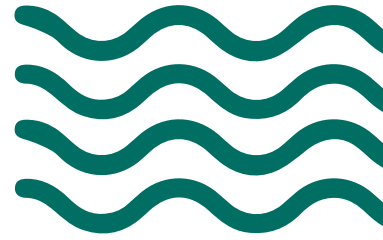
Hacemos honor a nuestra visión:

“Ser la marca mexicana de carne de cerdo más valorada por el consumidor en los mercados donde participemos.”

Contamos con el certificado de **Establecimiento Tipo Inspección Federal (TIF) número 732**. La PPCC está ubicada en la carretera federal 129, tramo Amozoc - Teziutlán, kilómetro 66 + 200, código postal 75020 en el municipio de Oriental del estado de Puebla. Las instalaciones son equipadas para el sacrificio, corte, deshuese y almacén frigorífico de bienes de origen animal principalmente carne de cerdo. Al tener la certificación nos facilita la movilización dentro del país, así como el comercio internacional.



Logramos la autorización para exportar a los Estados Unidos de América a través de la auditoria “Mercados Globales” aprobada satisfactoriamente por el Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria (SENASICA), la cual nos abre la oportunidad de llegar a nuestros clientes de tiendas de autoservicio.



Nuestra Marca: Altosano



ALTOSANO
nutrición de altura

Elementos:

Gota de agua (frescura)

Montañas (altura)

Cerdito (producción)

Ramas (naturaleza)

=

Calidad y frescura



Llegamos a consumidores nacionales e internacionales. Nuestra historia con sabor, calidad e innovación 100 % garantía de frescura y alta calidad.



Planta de alimento balanceado



Este año, nuestra planta de alimentos balanceados cumplió 19 años de operación. La capacidad instalada es de 624,000 toneladas anuales. El 100 % del alimento lo producimos en forma de pellet y su uso es exclusivo para nuestras granjas. Para lograr lo antes mencionado utilizamos materias primas de alta calidad, por ejemplo, cereales (maíz, trigo, cebada), subproductos (cascarilla de soya, salvado de trigo), fuentes de proteína (pasta de soya, canola, etc.); además de complementos nutricionales, vitaminas y minerales.

Apoyamos a los agricultores locales mediante la compra de sus cosechas a precios que les permiten ser competitivos, el volumen de compra durante 2020 fue de 12,214 toneladas, principalmente de granos de cereales (cebada, trigo, triticale, sorgo, avena y maíz).

El volumen de producción de alimento balanceado alcanzó las 595,841 toneladas métricas, que en promedio corresponde a 49,653 toneladas mensuales. En el mes de octubre logramos el récord de producción y despacho de alimento, alcanzando las 55,000 toneladas.

A pesar de los desafíos globales impuestos por la pandemia; desarrollamos y ejecutamos planes de acción para proteger la salud de las personas, garantizando la continuidad de la operación, la cual es considerada como actividad esencial. Como resultado de estas acciones fuimos capaces de mantener nuestros costos de operación y formulación dentro del presupuesto anual y siendo reconocidos como referentes en Norteamérica por entidades de evaluación como Agristats.



Actualmente nuestra planta de alimentos se encuentra certificada bajo el esquema ISO 22000:2018, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011, Industria Limpia, Buenas Prácticas de Manufactura; además contamos con nuestro propio laboratorio, el cual está certificado como laboratorio de control interno de calidad y un sistema de gestión de la seguridad propio de la empresa denominado ALERTA ganador del reconocimiento internacional PREVENCIÓN 2020 (España).

Departamento de Servicios Técnicos Veterinarios



Granjas Carroll de México, cuenta con un departamento de Servicios Técnicos Veterinarios (S.T.V.) a través del cual procuramos la salud de los cerdos que producimos mediante programas de medicina preventiva, bioseguridad, diagnóstico y mejora genética, que nos permiten producir cerdos sanos y de la más alta calidad, vigilando en todo momento salvaguardar el bienestar animal, así como la inocuidad de nuestro producto final, que es la carne de cerdo.

Certificación en Buenas Prácticas Pecuarias (BPP)



Para hacer constar nuestro compromiso hacia los mercados en los que participamos, con una producción de calidad y responsable, desde 2013 contamos con la certificación de Buenas Prácticas Pecuarias otorgadas por el Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria (SENASICA) en cumplimiento a lo establecido en la Ley Federal de Sanidad Animal y en el Reglamento de la Ley Federal de Sanidad Animal,



que consiste en evaluar distintos aspectos en materia de ubicación, diseño y construcción de granjas, alimentación de los cerdos, calidad del agua, manejo de la salud del ganado, eliminación de desechos, control de fauna nociva, bioseguridad, capacitación del personal, así como la salud e higiene del mismo, identificación y trazabilidad del producto y con ello promover y garantizar la inocuidad de nuestros productos para el consumidor.



A través de la certificación de Buenas Prácticas Pecuarias se busca que productores porcícolas y autoridades federales lleven a cabo labores conjuntas que fortalezcan sus actividades, implementando medidas y procedimientos para ofrecer cada vez mayores garantías de que los bienes de origen animal, en este caso la carne de cerdo, se obtienen en óptimas condiciones zoonosanitarias y de reducción de peligros de contaminación, física, química y/o biológica, logrando así ofrecer la seguridad, inocuidad y confianza del consumidor final.





México Calidad Suprema. El sello México Calidad Suprema fue creado en 2003 por el Gobierno Federal, para garantizar la calidad e inocuidad de los productos agroalimentarios de origen mexicano.

México Calidad Suprema (MCS) es un organismo de certificación que apoya el desarrollo y fortalecimiento de la competitividad de los productos agroalimentarios, a través del uso de su sello que certifica únicamente alimentos mexicanos, cuidando que, desde su cultivo o crianza, hasta su empaque, cumplan con los más altos estándares de inocuidad, calidad y sanidad.



El trabajo del Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria, SENASICA, en conjunto con México Calidad Suprema ha concretado estrategias de certificación y supervisión de las buenas prácticas pecuarias, para asegurar que los productos estén libres de peligros físicos, biológicos y químicos no permitidos.

En Granjas Carroll de México nos hemos mantenido vigentes en esta certificación desde el año 2014, brindándonos una mayor competitividad en los mercados nacionales e internacionales, confiriéndole a nuestro producto la confiabilidad en materia de calidad e inocuidad que nuestros clientes merecen.



Bienestar Animal



En GCM contamos con un amplio sentido en cuanto a cuidado animal se refiere, siendo conscientes de procurar en todo momento el confort y bienestar para los cerdos que producimos y criamos. El estricto control en su cuidado desde el nacimiento hasta su destino final es la base de nuestra operatividad, por ello, impulsamos y promovemos entre nuestros colaboradores los siguientes principios:

1 Respetar a todo ser vivo.

Todas las especies deben ser tratadas con respeto y dignidad. Nunca maltratarlos.

2 Dar las mejores condiciones de vida.

Su bienestar depende de nosotros. Cuidar los horarios de alimentación y limpieza. Protegerlos.

3 Dar las mejores condiciones de vida.

Su bienestar depende de nosotros. Cuidar los horarios de alimentación y limpieza. Protegerlos.

4 Brindar comodidad.

Mantener su espacio libre de cualquier cosa que le impida moverse con facilidad o que le cause alguna molestia.

5 Contribuir a su bienestar.

Expresar cualquier idea o sugerencia que se tenga para mejorar su estancia. No quedarse callado.

6 Denunciar el maltrato.

Si nos damos cuenta de que alguien maltrata a los animales, de la forma que sea, denunciarlo. No permitir que sufran.

7 Vigilar las instalaciones.

Cualquier anomalía reportarla de inmediato. Evitar que un mal funcionamiento de los equipos los afecte. Ellos dependen de nosotros.

8 Cuidar su integridad.

Ante cualquier factor de riesgo, notificarlo de inmediato o corregirlo. Somos conscientes de situaciones extrañas. Ellos no.

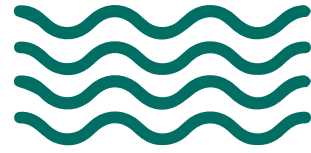
9 Ser prudente.

Hay que recordar que obedecen su instinto y condición de animales. Nunca les exijas comportamientos diferentes. Nunca los castigues.

10 Cumplir con la ley.

Existe una normatividad de bienestar animal vigente. Siempre debe cumplirse y en ninguna circunstancia pasarla por alto. Revisarla constantemente.





Bioseguridad

En GCM el tema de bioseguridad ha sido una de nuestras directrices a lo largo de los años, ya que contamos con programas específicos encaminados a reducir riesgos de ingreso o salida de enfermedades que afecten a los cerdos.

.....

Hemos creado procedimientos tales como:



Control de visitantes: en el cual establecemos los requisitos mínimos que deben de cumplir las personas antes de ingresar a cualquier instalación de GCM.

Ingreso a granja: todo colaborador que ingresa a un sitio de producción debe tomar una ducha al ingresar y salir de granja, realizando cambio de calzado y ropa limpia, que se le provee al interior de la granja, con la finalidad de evitar la entrada y/o salida de enfermedades propias de los cerdos.

Manual de bioseguridad para empleados: enlistamos todas las medidas y lineamientos de bioseguridad aplicables a cada empleado, encaminado a mantener la salud de nuestros cerdos.

Limpieza y desinfección: mencionamos la forma correcta de realizar el lavado y desinfección de instalaciones y vehículos, así como el tipo de productos más apropiados para tal fin.

Control de fauna nociva: en el cual describimos las actividades específicas para evitar la presencia de roedores, moscas y otras especies animales que puedan representar un riesgo de traslado de enfermedades que afecten la salud de los cerdos e impactar de forma indirecta en la inocuidad de nuestro producto final.

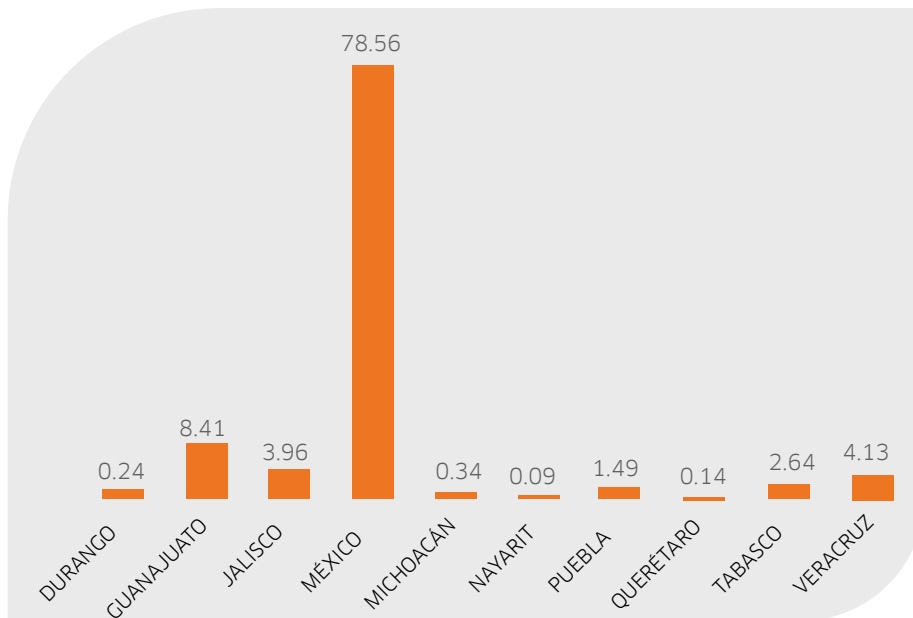


Ventas

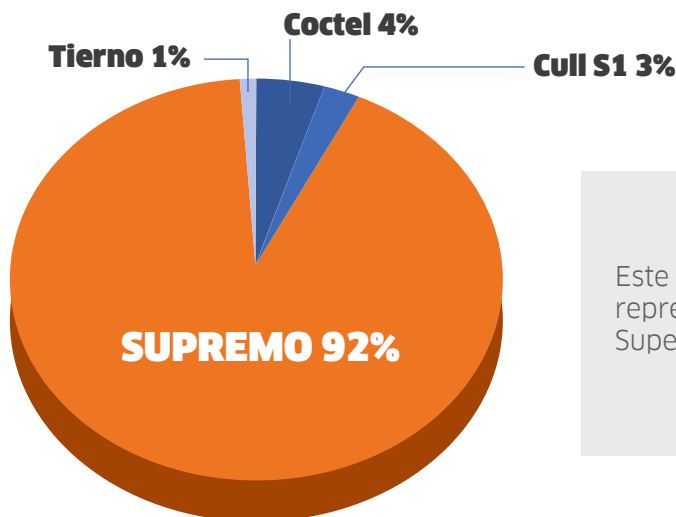


La impecable operación en nuestras granjas permite que cada detalle, como el mantenimiento del peso y tamaño adecuados de los cerdos que procesamos sea cuidado, así como también el rendimiento natural en nuestros cortes. De esta forma aseguramos frescura y un exquisito sabor.

El 100% de la producción de cerdo vivo se vende en mercados mexicanos, del total de la producción 78.56% va al mercado de la Ciudad de México y del Estado de México; y el 21.44% restante se destina a los estados de Guanajuato, Veracruz, Jalisco, Puebla, Michoacán, Nayarit, Tabasco, Querétaro y Durango. A continuación, el gráfico por estados.



En lo que respecta a la producción del tipo de cerdo lo representamos en la siguiente gráfica:



Este año producimos 221,074 toneladas de carne, que representan 1'744,948 cabezas de cerdo vendidas. Superando las cifras del año pasado.





Este año iniciamos nuestras exportaciones al continente asiático, en el mes de marzo enviamos el primer embarque de carne de cerdo en cortes especiales con su marca "Altosano" a la ciudad de Yokohama, Japón. Nuestro segundo embarque fue para San Francisco, California en los Estados Unidos de América, y uno más a Vancouver, Canadá y esperamos seguir conquistando más países a través de la calidad de nuestros productos.



País	KGS
Canadá	73,192
Japón	1'151,863
Estados Unidos de Norte América	1'829,999
Total:	3'055,054





Centros de Distribución

Desde 2019 hemos puesto en marcha 2 Centros de Distribución (CEDIS) que funcionan como puntos de venta en sitios de conveniencia para nuestro mercado de compradores de carne, estos centros son sitios frigoríficos en los cuales se depositan temporalmente nuestros productos.



CEDIS Ciudad de México

Calle Carrill 7-11 Segunda ampliación San Miguel Entre Calles San Felipe de Jesús y Matamoros Del. Iztapalapa C.P. 09360 Ciudad de México.



CEDIS Puebla

Avenida del Conde No. 13 Col. San José del Conde Puebla, Puebla.



Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.



2.3 Cuidado y Preservación del Medio Ambiente



En Granjas Carroll México operamos todos nuestros procesos bajo el concepto de Economía Circular.

Modelo que toma en cuenta y pone como prioridad la restauración, regeneración a propósito y que trata de que nuestro producto, componentes y materias mantengan su utilidad y valor máximo en todo momento, para el bienestar del planeta y las personas.

Por tanto, se concibe como un ciclo de desarrollo positivo continuo que preserva y mejora el capital natural, optimiza los rendimientos de los recursos y minimiza los riesgos del sistema al gestionar ciclos técnicos y biológicos. Nuestro modelo incluye:



MODELO DE **GESTIÓN 2020**





Sistema de Gestión Ambiental

En Granjas Carroll de México somos conscientes de la incidencia de nuestras actividades sobre el entorno natural, por ello, hemos adoptado prácticas respetuosas con el ambiente, buscando las certificaciones del Programa de Auditoría Ambiental del Gobierno Mexicano y del Sistema de Gestión Ambiental, con base en los criterios de la norma NMX-SAA-14001-IMNC-2015 (ISO14001:2015) que demuestran el compromiso con la prevención de la contaminación y el cuidado ambiental. Dado lo anterior, la Dirección General ha asumido el compromiso de alinear sus procesos y servicios a un Sistema de Gestión Ambiental basado en los criterios de la norma internacional ISO14001:2004 para ambas divisiones de la empresa.



Producción de cerdo

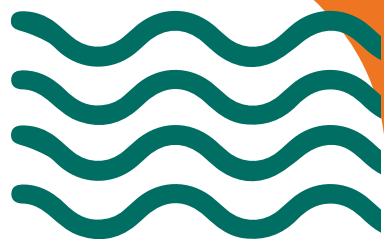
El alcance previsto para el Sistema considera todos los aspectos e impactos ambientales asociados a la producción de cerdos (granjas), la planta de alimentos balanceados, así como todos los servicios y actividades complementarias necesarias para la producción porcina, tales como mantenimiento, servicios veterinarios, seguridad, laboratorio, almacenes, transportes, oficinas, entre otros.

Planta procesadora de carne de cerdo



Enfocados al modelo de economía circular en nuestra operación, basada en el uso eficiente de la energía, el tratamiento de aguas residuales, el aprovechamiento de todos los materiales y despojos, la generación de energía a través de una planta de cogeneración y la integración de inteligencia artificial, todos estos elementos son parte de la tecnología que coloca a la planta como una de las más importantes e innovadoras a nivel mundial. Por lo anterior, hemos implementado un sistema de gestión ambiental específico para esta instalación que comprende todas las actividades que se llevan a cabo dentro de ella con el objetivo de asegurar la calidad e inocuidad animal.

La cronología de los hechos ha seguido el siguiente orden:



2012

Se obtiene la certificación del Sistema de Gestión Ambiental para la división de cerdo vivo.



2013 a 2017

Se aprueban año con año las auditorías externas de seguimiento.



2018

Se recertifica la empresa en la nueva versión de la norma ISO 14000:2015.



2019 a 2020

Se aprueba satisfactoriamente las auditorías de seguimiento correspondiente a estos años.



2020

Se certifica la PPCC alineando a esta división de GCM con los mismos valores de la organización.

Implementación y Certificación de la Norma ISO 50001



En GCM hemos logrado mantener la certificación de nuestro Sistema de Gestión de la Energía desde el año 2018. Lo anterior es gracias al esfuerzo de nuestros colaboradores en cada una de las áreas que conforman nuestro proceso, a la implementación de acciones de mejora continua y al monitoreo del desempeño. La tabla presentada a continuación muestra los indicadores de desempeño energético por fuente de energía utilizada en GCM.

Indicadores de desempeño energético 2018 - 2020 (Unidades de energía por Ton vendida de cerdo en pie)

	2018	2019	2020
Litros de diésel	21	19	16
kWh de la red	161	149	137
L de gas LP	17	15	14
GJ de gas natural	2	3	2
L de gasolina	4	4	3
m³ de biogás	8	13	11



Acciones como el monitoreo del rendimiento de los tractocamiones utilizados en el transporte de cerdo y alimento, la generación de nuestra propia electricidad a partir de fuentes limpias y renovables como el gas natural y el biogás, la sustitución de iluminación fluorescente por LED, el seguimiento y ejecución de los planes de mantenimiento, la correcta operación de los equipos en las granjas de producción, entre otras actividades, han sido fundamentales para mejorar nuestro desempeño energético.

Durante 2020, nuestro consumo total de energía fue de 1'124,985 GJ, cantidad distribuida en seis diferentes fuentes de energía:

1 Gas natural

2 Diésel

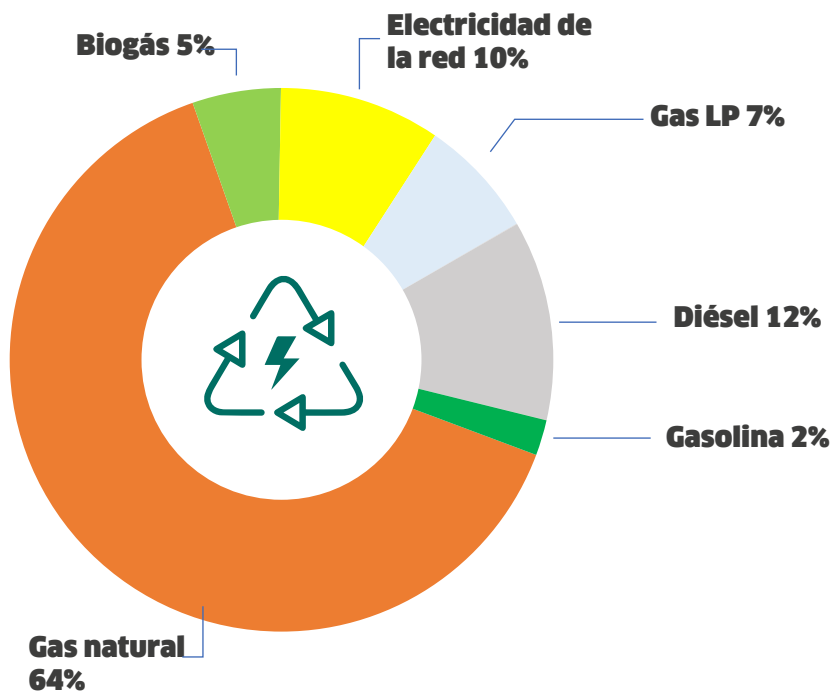
3 Electricidad de la red pública

4 Gas LP

5 Biogás

6 Gasolina

La distribución del consumo de energía por fuente puede visualizarse en el gráfico presentado a continuación.



Planta de Cogeneración

Desde el año 2018, emprendimos la iniciativa de construir una Planta de Cogeneración, la cual produce energía eléctrica y térmica a un menor costo y con una menor huella de carbono, comparada con el uso de energías convencionales, logrando así, reducir el costo de producción y las emisiones de CO2 de la empresa.

Nuestra energía eléctrica es producida mediante un motor de combustión interna el cual utiliza gas natural como combustible. Cabe señalar que este combustible tiene una menor emisión de gases de efecto invernadero, no libera partículas suspendidas a la atmósfera ni dióxidos de azufre los cuales son precursores de lluvia ácida.



Planta de Cogeneración

Cada hora producimos 7,480 kW por hora, lo cual es equivalente a proveer energía a 74,800 focos de 100Watts. En otras palabras, somos capaces de suministrar energía eléctrica a un centro urbano de dimensiones básicas.

De los 7,480 kW/hr producidos, el 20% es consumido por nuestra fábrica de alimentos y el 80% restante es enviado al Sistema Eléctrico Nacional para su venta en el mercado eléctrico. Para el caso de la producción de vapor, aprovechamos la energía térmica que se encuentra en los gases de escape del motor.

Dichos gases, son colectados mediante una tubería aislada hacia una caldera donde se produce el vapor; de esta forma producimos el 80% del vapor utilizado para producir alimento para nuestros cerdos, reduciendo así la emisión de gases de efecto invernadero y por consiguiente la huella de carbono de GCM.

Este proyecto puede ser implementado en cualquier instalación industrial que tenga consumo eléctrico y térmico, deberá ser dimensionado para exportar energía y venderla en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) de esta forma el proyecto se vuelve rentable.



Resultados en 2020:



- Energía total producida: 36,375 MWh.
- Energía vendida en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM): 22,361 MWh.
- Energía entregada a la fábrica de alimentos: 11,733 MWh.
- Total de vapor producido: 47,812 GJ.
- Ingresos por venta en el MEM: 18.43 Millones de pesos MXN.
- Ahorros por entrega de vapor a la fábrica: 7.8 Millones de pesos MXN.
- Ahorros por entrega de energía eléctrica a la fábrica: 6.95 Millones de pesos MXN.
- 2,700 toneladas de CO2 eq. en reducción de emisiones a la atmósfera.



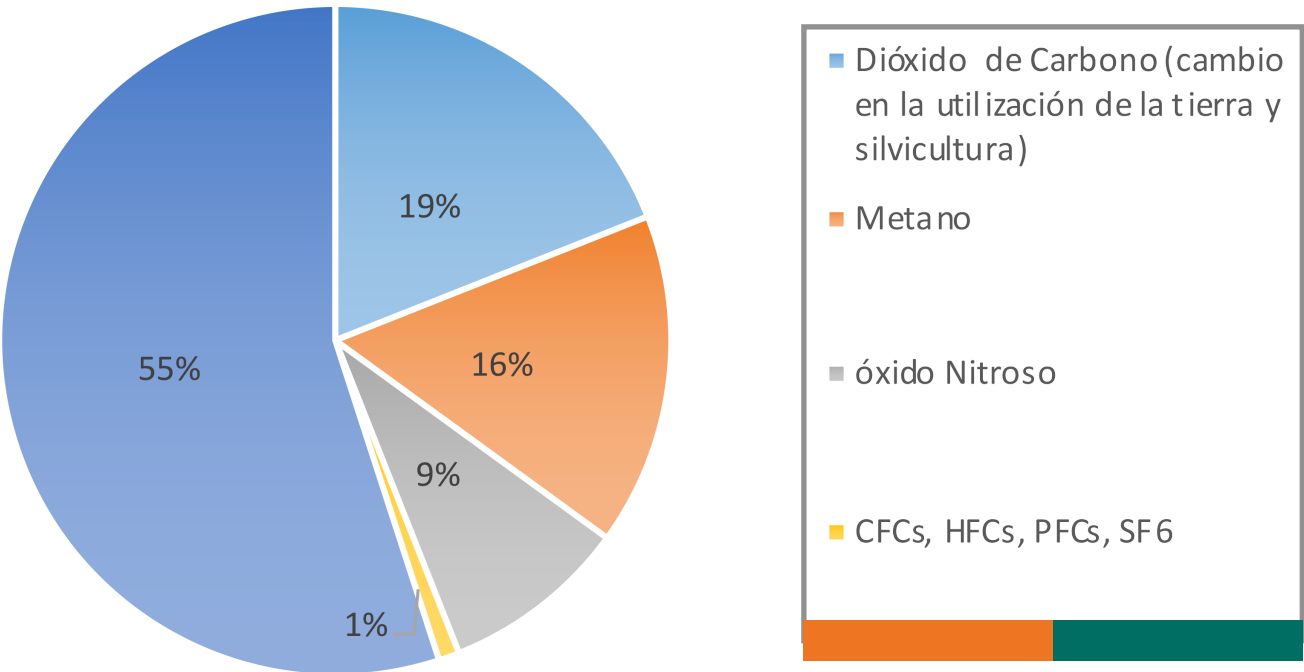
Conversión de lagunas a digestores



Mantenemos un guía sustentable en todas nuestras actividades, enfocando nuestros esfuerzos a la eficiencia energética y reducción de emisiones, es por esa razón que nos hemos dado a la tarea de identificar nuestros principales puntos de emisión y como resultado hemos detectado que la mayoría de las emisiones de Compuestos y Gases de Efecto Invernadero (CyGEI) proceden de los gases producidos por el sistema de gestión de estiércol y por el consumo de combustibles para la generación de energía (térmica y eléctrica). Por esta razón hemos realizado de forma paulatina la conversión de sus lagunas abiertas a digestores.

Cabe señalar que de los gases que contribuyen al calentamiento global, el metano ocupa el segundo lugar en importancia. Aunque se emite en mucho menor cantidad que el Bióxido de Carbono, tiene un potencial de calentamiento 21 veces mayor que el bióxido de carbono. Como se puede apreciar en la gráfica, el gas metano participa con el 16% de las emisiones globales de efecto invernadero

Gases de Efecto Invernadero



Beneficios y acciones que agregan valor por la conversión de lagunas a digestores



1

La conversión de lagunas a digestores sin duda es una de las estrategias de gestión ambiental que ayudan a reducir las emisiones a la atmósfera y por ende la huella de carbono.

2

Eliminación de olores al 100 %

3

Mejoramiento en la calidad del agua reciclada para la granja.

4

Cero quejas por terceros por malos olores.

5

Disminución al impacto ambiental y por ende al calentamiento global.

6

Evitar la contaminación a suelo por infiltración de agua residual.

7

Contribución para combatir el cambio climático.

8

Generación de un subproducto (biogás), el cual a futuro se aprovechará para aportación de energía a la granja.

Al final de 2020 en GCM tenemos un total de 30 digestores que representan el 60% del sistema de tratamiento lo que nos ha permitido capturar un volumen de biogás 10'058,238 metros cúbicos, lo que representa un total de 117,856 toneladas CO2 eq.



Generación de electricidad con biogás



Nuestras mejores prácticas para generar electricidad son a través de digestores anaerobios, son una estrategia ambiental para la mitigación de emisiones de gas metano proveniente del sistema de tratamiento de agua residual de las granjas. El biogás capturado en los digestores es una fuente de energía sustentable, que es aprovechada como combustible para generar energía eléctrica para las granjas. Contamos con 1.3 MW instalados de generación eléctrica con biogás en tres complejos de producción.

Con el uso del biogás como combustible para generar electricidad, es posible producir el KW/H más económico en un 77%, comparado con el costo de proveeduría de la CFE (Comisión Federal de Electricidad).



Generación de electricidad con Biogás 2020

Biogás consumido	Electricidad generada	Utilidad
2'350,968 m ³ /año	4,451 GWh/año	\$3'150,552 MXN





Gestión de residuos

Con base en nuestros modelos de Economía Circular y de la Gestión del Ambiente y la Energía, así como del cumplimiento de Leyes, Reglamentos y Normas Oficiales, en GCM buscamos optimizar nuestra capacidad de gestión de los residuos, lo que representa un compromiso ambiental, legal y social, por lo que es indispensable llevar a cabo la gestión adecuada desde su generación hasta su disposición final.

En GCM, la gestión de residuos se lleva a cabo de la siguiente manera:





Federal

Residuos Peligrosos



Altas como generadores de Residuos, transporte y disposición final de residuos con proveedores autorizados, planes de manejo, reportes de generación, Cédulas de Operación Anual, auditorías voluntarias como Industria Limpia e ISO 14001, cumpliendo acorde a las leyes, normas y reglamentos.

Estatal

Residuos de Manejo Especial



Planes y registros como generadores de RME, transporte y disposición final de residuos con proveedores autorizados, reportes de generación, auditorías voluntarias como Industria Limpia e ISO 14001, cumplimiento acorde a las leyes, normas y reglamentos.

Municipal

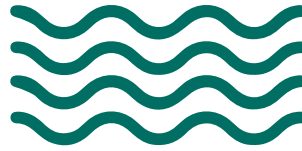
Residuos de Sólidos Urbanos



Planes y registros como generadores de RSU, transporte y disposición final de residuos con proveedores autorizados, reportes de generación, auditorías voluntarias como Industria Limpia e ISO 14001, cumplimiento acorde a las leyes, normas y reglamentos.

Beneficios por el manejo adecuado de residuos:

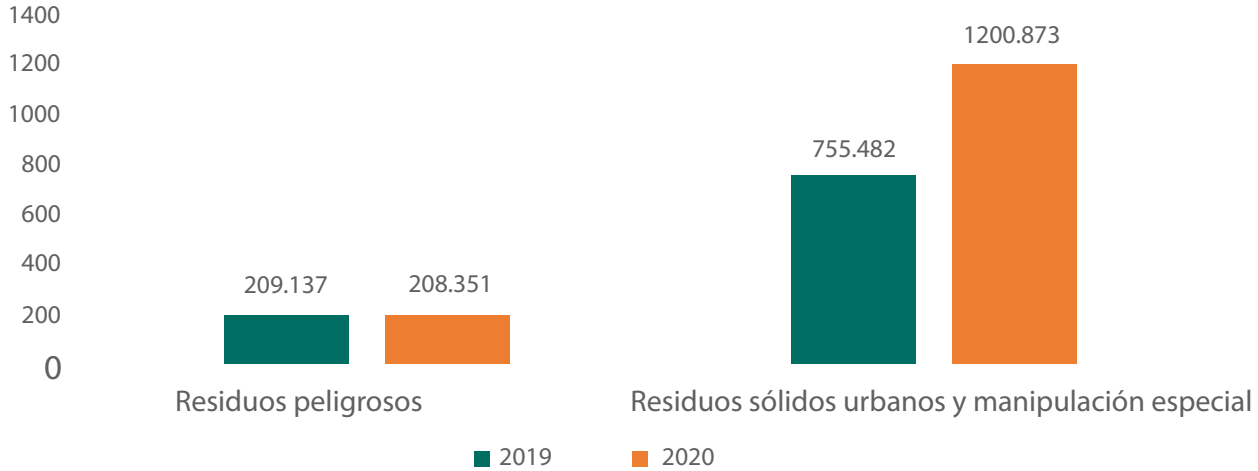
- ✓ Evitar la contaminación al suelo.
- ✓ Evitar la contaminación del aire por los gases que se producen en la descomposición de la basura y por la quema.
- ✓ Evitar enfermedades.
- ✓ Evitar contaminación de aguas subterráneas.
- ✓ Buena imagen de la empresa y sus operaciones.
- ✓ Cero quejas por terceros.
- ✓ Mantener las concesiones, licencias, permisos o autorizaciones.
- ✓ Obtención de certificaciones de agencias especializadas.
- ✓ Recuperación económica por la valorización de residuos.
- ✓ Cumplimiento legal.
- ✓ Disminución del impacto ambiental.
- ✓ Operación sin multas y/o demandas por autoridades o sociedad.



Hemos incrementado la generación y el volumen de residuos debido a nuestras operaciones, iniciando actividades en nuevas granjas.

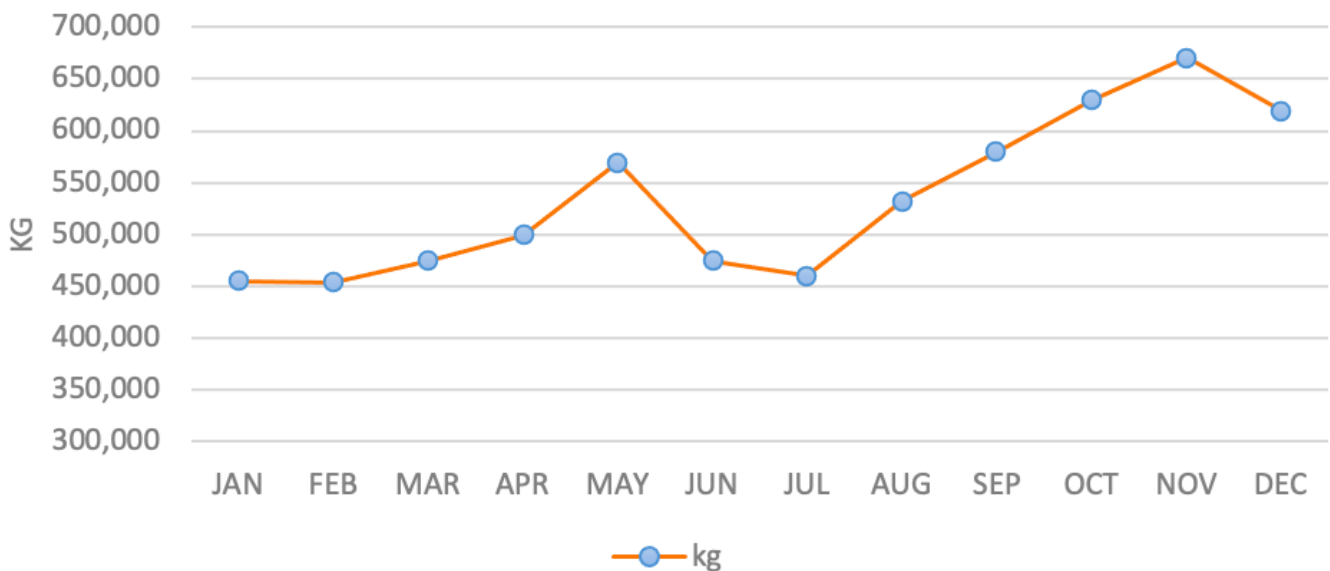
Generación de Residuos

Toneladas generadas



En el año 2020 GCM, fueron enviados a planta de rendimiento para su aprovechamiento 6'413,337 kg.

Residuos de manejo especial enviados a planta de rendimiento (kg)





Agricultura sustentable

Con base en nuestro modelo de Economía Circular y de la gestión del ambiente y la energía, en GCM hemos implementado el proyecto de agricultura sustentable como una acción que está encaminada a controlar el impacto ambiental de la producción porcina por el manejo de las excretas.

En todas nuestras granjas las excretas son manejadas mediante un sistema de tratamiento de digestión anaeróbica (digestor anaeróbico de tipo lagunar). En este sistema de tratamiento la materia orgánica que contienen las heces de los cerdos se transforma, gracias a la fermentación natural, en biogás y, finalmente, en lodo residual inerte.

Por diseño, este sistema tiene una capacidad de almacenamiento de lodo para al menos 15 años de producción. Una vez que el sistema llega a su capacidad máxima de almacenamiento retiramos los sólidos acumulados para mantener la capacidad y eficiencia del sistema de tratamiento de las excretas.

Por sus características físicas y químicas el lodo es una excelente fuente de nutrientes y humus que pueden ser utilizados como fertilizantes en la agricultura, incluso como mejorador de suelos.

Generamos alianzas en conjunto con investigadoras de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP) y realizamos las pruebas de efectividad biológica para poder utilizar este lodo como fertilizante orgánico.

Desde 2018 obtuvimos la autorización de SAGARPA (Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural y Pesca) para uso del lodo digerido en cultivos agrícolas como fertilizante orgánico.





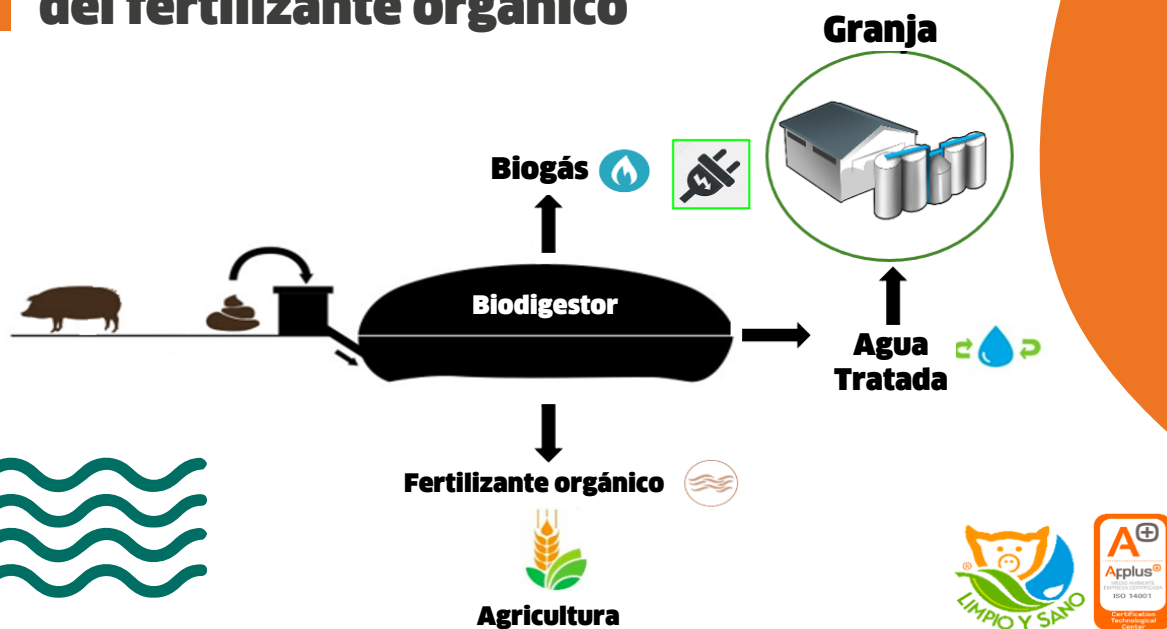
▶▶ Mediante el proyecto de agricultura sustentable en GCM:

- Hacemos un manejo integral del fertilizante orgánico y agua tratada proveniente del sistema de tratamiento de las granjas porcícolas, resolviendo el problema de la acumulación de sólidos en el sistema de tratamiento y aprovechando los nutrientes a través de la agricultura local. Además, esta medida ha permitido recuperar paulatinamente la fertilidad y actividad biológica del suelo.
- Desarrollamos la técnica y adaptación de la tecnología para la cosecha del fertilizante orgánico en los sistemas de tratamiento.
- Hacemos un manejo integrado de plagas y enfermedades de los cultivos, evitando utilizar agroquímicos prohibidos por las normas mexicanas.
- Producimos granos y forraje para la alimentación de los cerdos u otros procesos.
- Hemos desarrollado alianzas comerciales para suministrar este agro producto.
- Donamos fertilizante orgánico a productores locales.

Logros alcanzados durante 2020:

- 1** Incorporamos a este esquema la cerdaza que se genera en nuevas granjas de producción que, a diferencia de las demás instalaciones, el sistema de tratamiento de las excretas es mediante cama de paja.
- 2** 13 lagunas y digestores desazolvados.
- 3** Cosecha y manejo de 138,539 m³ de fertilizante orgánico.
- 4** Donativos de 3,500 m³ de fertilizante orgánico a productores de comunidades vecinas.
- 5** Establecimiento de 450 hectáreas de cultivo bajo el esquema de agricultura sustentable.

Diagrama del sistema de tratamiento y obtención del fertilizante orgánico



Fertilizante orgánico



Tenemos una capacidad máxima para recuperar 150,000 m³ anuales de fertilizante orgánico, este volumen nos permite vender y donar el material a vecinos interesados en mejorar sus terrenos y fertilizar sus cultivos.

Durante 2020 donamos 27,450 m³ de fertilizante orgánico beneficiando 20 productores locales.



Planta de Cogeneración

Zona	ID Granja	Volumen donado (m ³)	Nº. Productores beneficiados
Valle de Perote	16.1	15,000	4
Valle de Perote	1.2 ^a	2,600	1
Derrumbadas	15 Complex	9,850	15

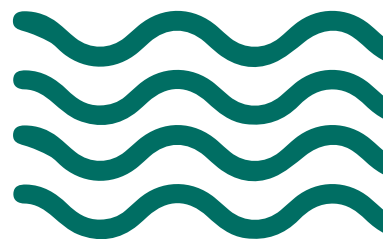
Granjas con sistema de cama profunda de paja



Iniciamos operaciones de nuevas granjas con un sistema de cama profunda de paja para el manejo de las excretas.

Este método de producción con paja consiste en mantener a los cerdos durante las etapas de destete y engorda sobre una cama de paja; comúnmente se utiliza paja de algún cereal o cualquier material vegetal absorbente y aislante. Este sistema permite reducir las pérdidas de calor de los animales a consecuencia de que, por efecto de la fermentación existente, se producen focos de calor dentro de la instalación.

Después de 26 semanas -periodo de crecimiento y engorda de los cerdos- se realiza el retiro de la cama de paja con los desechos orgánicos. Este periodo ha sido suficiente para alcanzar un alto grado de composteo de la paja y excretas y bajo esta condición el material es apto para aprovecharse como un fertilizante orgánico en la agricultura.



En este tipo de granja se generan anualmente 17,472 m³ del material. Para su aprovechamiento, guiándonos en nuestro modelo para la gestión del ambiente y la energía y el modelo de economía circular, estratégicamente hemos incorporado el manejo de este nuevo subproducto al proyecto de agricultura sustentable.

Así en GCM reducimos y controlamos el impacto ambiental que puede generar la producción de cerdos.



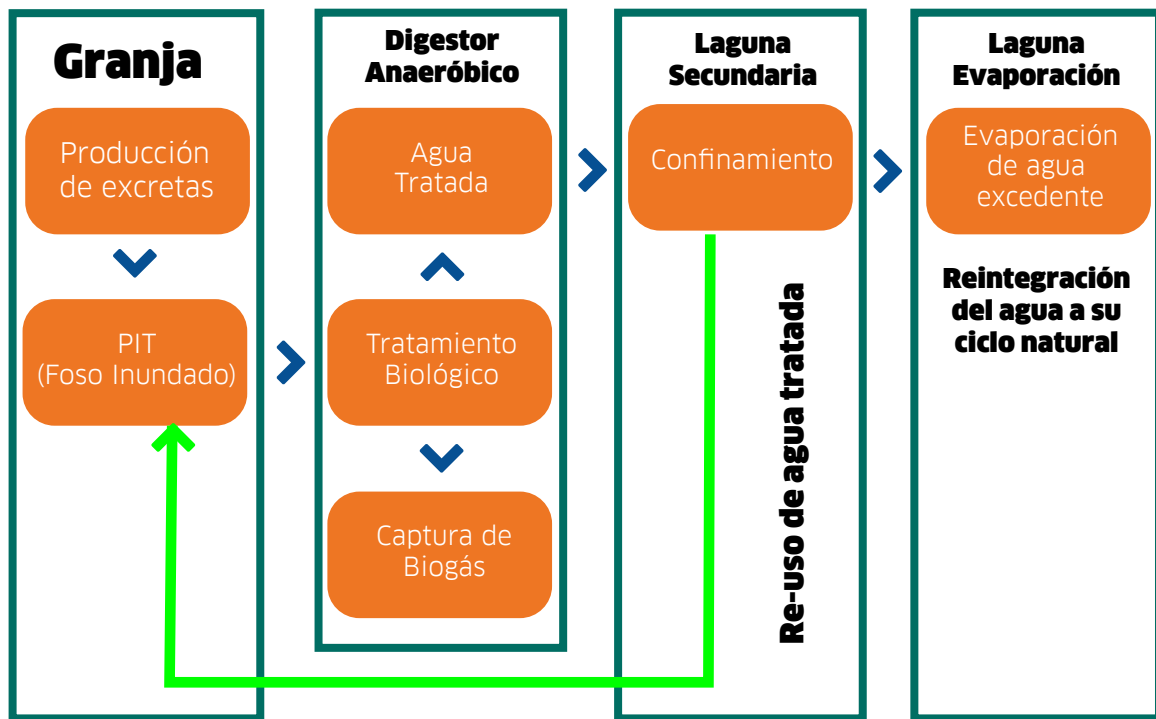
Huella hídrica



En GCM la racional utilización del agua es parte primordial en nuestras operaciones, por eso mantenemos acciones y compromisos tanto ambientales, sociales y de cumplimiento legal.

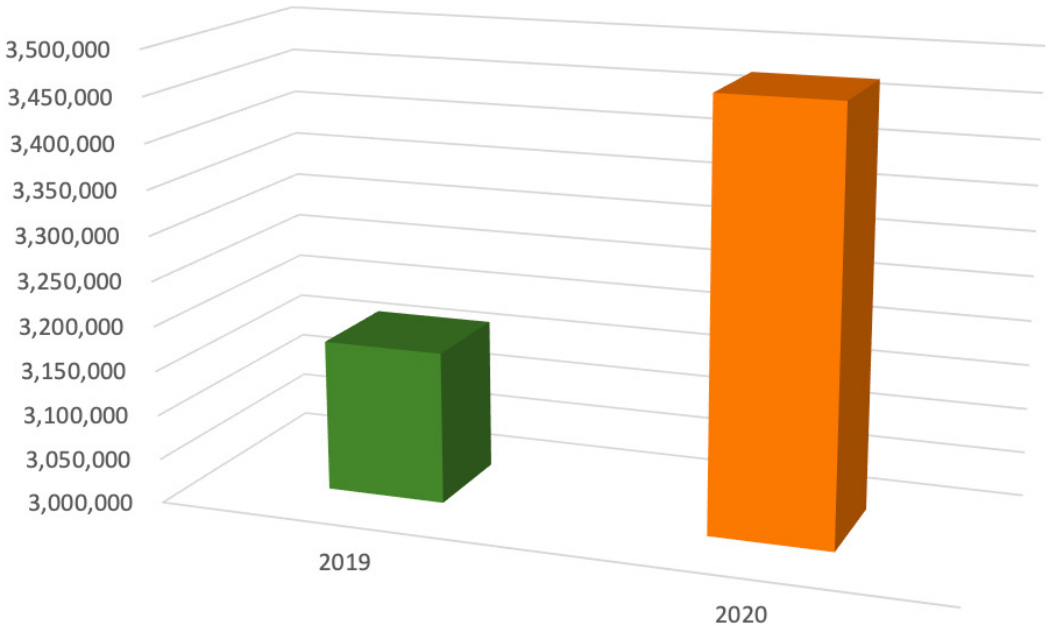
- Uno de los principales insumos de una granja porcícola es el agua fresca.
- El 90% del agua que entra a una granja de GCM es usada para abreviar a los cerdos.
- La menor parte (10%) se usa para la limpieza de las instalaciones y otros servicios.

Es por lo que en GCM operamos con un sistema de tratamiento de aguas residuales planificado donde todos los componentes son instalados para manejar, controlar y utilizar los subproductos de la operación de la granja de manera tal, que se mantenga o mejore la calidad del aire, agua, suelo, flora y demás recursos bióticos. Este sistema ha sido desarrollado bajo un concepto de "sistema total", el cual permite el aprovechamiento máximo del recurso hídrico al reusarse el agua tratada en las granjas, así como su reintegración al ciclo natural de ésta.



Respecto al consumo de agua limpia, como parte del cumplimiento legal, se presenta una gráfica del agua utilizada en nuestras instalaciones del año 2019: 3'170,039 m³ y de 2020: 3'472,194 m³.

Consumo de agua pozos



En el año 2019 contábamos con 17 títulos de concesión. En 2020 por motivos de expansión, se adquirieron 3 títulos de concesión más, por tal motivo hay una diferencia de volumen en el consumo de agua limpia para el presente año.



Vivero



Para 2011, tras haber establecido 141.7 Has de bosque inducido, el vivero de GCM es reubicado del sitio 13.1 a 16.1, donde se construyó un invernadero para mejorar las condiciones ambientales para el crecimiento y desarrollo de las especies a reproducir.

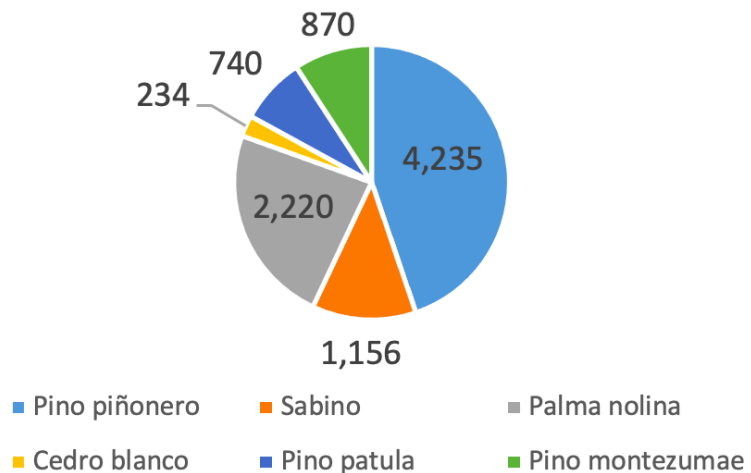
De 2011 a la fecha la producción del vivero ha venido cambiando de especies forestales a especies nativas que están presentes en los ecosistemas de las diferentes zonas en que se ubican nuestras granjas (Valle de Perote, Las Derrumbadas, Valle de Guadalupe Victoria, Tlachichuca, Ciudad Serdán y Cuyoaco).

Nuestro Vivero tiene como objetivo compensar el impacto que se genera durante la producción porcina, mediante el establecimiento de una campaña de reforestación permanente en las diferentes áreas de la producción, así como también en las comunidades donde tiene influencia GCM.

Resultados 2020

A pesar de las adversidades causadas por el impacto del COVID-19 en nuestras operaciones, nuestro vivero continuó produciendo, logrando obtener 9,455 nuevas plantas de las cuales:

Plantas producidas en 2020



2.4 Vinculación con la comunidad



Trabajamos para ser agente de cambio en las comunidades vecinas, invertimos en ellas a través de programas sociales, privilegiando el diálogo y la colaboración, contribuyendo así a la generación de comunidades sostenibles. Nuestras acciones han tenido impactos positivos y debido a la pandemia del COVID-19, contribuimos significativamente en el cuidado de la salud.

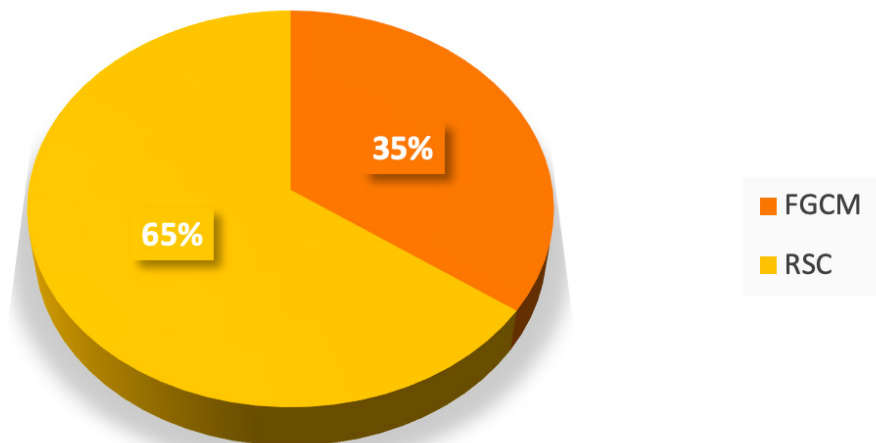
Las personas beneficiadas fueron priorizadas y ubicadas en trece comunidades, en los municipios de Guadalupe Victoria, Tepeyahualco, Oriental, Chalchicomula de Sesma, Tlachichuca, San Nicolás Buenos Aires, San Salvador El Seco, Cuyoaco en el Estado de Puebla, y Altontonga, Jalacingo, Perote y Xalapa del Estado de Veracruz y extraordinariamente apoyamos a los estados de Tabasco y Chiapas.



La intervención en comunidades y la realización de eventos al aire libre fueron cancelados por la contingencia sanitaria.

El sector salud fue el más apoyado derivado de la pandemia del COVID-19 a través de nuestra Fundación Granjas Carroll de México A.C. "FGCM" en alianza con nuestra área de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) logramos apoyar con más de 3.8 millones de pesos distribuidos de la siguiente manera:

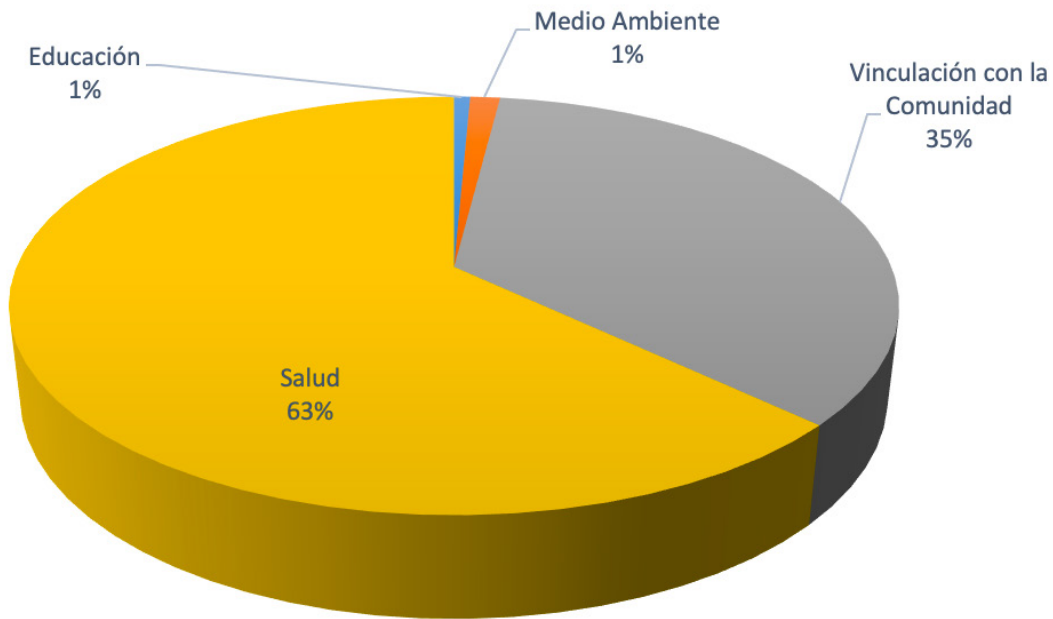
Inversión Social





Los sectores beneficiados durante este año con una inversión mayor a los 2.5 millones de pesos, priorizando el ámbito de la salud, fueron:

Porcentaje de inversión



Nos enfocamos en destinar los recursos y apoyos a beneficio de las personas y los acontecimientos actuales. Fortalecimos a las vecinas instituciones de salud con donativos económicos y en especie para combatir el COVID-19 y donamos alimentos para centros de ayuda durante todo 2020.



Principales donativos	Institución Beneficiaria	Ámbito	Subámbito
Donativo de dos Termo nebulizadores, carne de cerdo, despensas con alimentos de canasta básica, apoyo quincenal para cubrir honorarios de médico de guardia y subsidio para gas LP.	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema para el desarrollo integral de la familia del estado de Puebla. - Asilo Particular de Caridad para Ancianos. - Asilo Mariana Sayago. - Anexo de Alcohólicos Anónimos Independencia. - Hospital General de Perote 	Salud	Alimentos. insumos para combatir el COVID- 19 y fortalecimiento a instituciones de salud entre otros.
Apoyo para la conservación de tradiciones culturales y fiestas patronales, apoyo a instituciones locales de servicio ciudadano, proyectos pecuarios, uniformes deportivos, donativo de juguetes para niños, servicios de maquinaria pesada para mejorar vialidades comunitarias entre otros apoyos.	<ul style="list-style-type: none"> - Delegación de tránsito y policía en Perote. - Comunidades de Puebla y Veracruz. - Asociación Ganadera Local de Perote - Universidad de Oriental. - Sistema para el desarrollo integral de la familia de Oriental. 	Vinculación con la Comunidad	Infraestructura. Apoyo a la conservación de tradiciones y costumbres.
Donativo de arbolitos para reforestación, donativos económicos para eventos a favor de los ecosistemas de Bosque de Niebla.	<ul style="list-style-type: none"> - Instituto de Ecología. - Patrocinio de evento enfocados al medio ambiente. 	Medio Ambiente	Preservación de flora y fauna de la región.
Donativo de pallets de madera, patrocinio de viaje educativo.	<ul style="list-style-type: none"> - Universidad Tecnológica de Oriental - Internado Aquiles Serdán 	Educación	Equipo para oficina



El trabajo colaborativo con nuestra Fundación Granjas Carroll de México A.C. y el área de Desarrollo Comunitario de la empresa, tuvo un importante beneficio a favor de 36 comunidades, atendidas con 13 proyectos, los beneficiarios directos fueron más de 1,149 personas entre ellos agricultores, ganaderos y amas de casa, la inversión social realizada fue de \$1,157,430.00 MXN.

Proyecto	Programa	Inversión Social (MXN)	Beneficiarios
Capacitación para un oficio "repostería"	Autoempleo y generación de ingresos	\$12,020.00	15
Diagnostico rural participativo	Desarrollo de infraestructura comunitaria	\$45,500.00	N/A
Forraje verde hidropónico	Mejora de Procesos Productivos	\$6,000.00	8
Huertos de traspatio	Seguridad Alimentaria	\$64,230.00	121
Parcelas de frijol para alto rendimiento	Mejora de Procesos Productivos	\$50,400.00	36
Parcelas de maíz para alto rendimiento	Mejora de Procesos Productivos	\$867,250.00	579
Praderas de forraje	Mejora de Procesos Productivos	\$5,250.00	2
Praderas de leguminosas	Mejora de Procesos Productivos	\$29,000.00	15
Producción de hongo seta	Seguridad Alimentaria	\$7,200.00	18
Campaña de Reforestación	Conciencia ambiental y uso de energías alternativas	\$54,000.00	96
Seguimiento huertos frutícolas	Seguridad Alimentaria	\$2,000.00	2
Zumba fitness	Autoempleo y generación de ingresos	\$4,080.00	17
Producción de jitomate en invernadero	Mejora de Procesos Productivos	\$10,500.00	240



Fundación Granjas Carroll de México

03





3.1 Mensaje de la **Directora Ejecutiva**

2020 fue un año de muchos retos y cambios debido a la pandemia derivada del COVID-19, el impacto económico a nivel nacional en todos los sectores productivos fue evidente. En la Fundación Granjas Carroll de México, y gracias al invaluable apoyo de nuestro principal aliado Granjas Carroll de México, asumimos con mayor responsabilidad la tarea de seguir generando empatía, solidaridad y compromiso con nuestras comunidades vecinas a través de programas de desarrollo rural y comunitario.

La coordinación y operación conjunta del área de Desarrollo Comunitario de GCM y de la Fundación Granjas Carroll de México fueron determinantes para asegurar la continuidad y reestructura de objetivos y metas en este ejercicio.

El desempeño y la operación de los proyectos no fue una labor fácil durante 2020, considerando las restricciones de distanciamiento social, movilidad y contacto con superficies y alimentos, sin embargo, decidimos dar continuidad a la mayoría de las acciones planeadas para ser desarrolladas durante el año.

Este año, por primera vez, suspendimos algunas actividades y las reestructuramos, cuidando más que nunca la salud de nuestro equipo y de las personas a quienes beneficiamos. Nuestro reto fue priorizar el impacto en torno al objetivo de la seguridad y autosuficiencia alimentaria en las comunidades, así como la tecnificación de procesos productivos agrícolas, la generación y diversificación de ingresos y el desarrollo de infraestructura comunitaria.

Para la realización exitosa de las intervenciones y proyectos que compartimos en este capítulo, el apoyo y cooperación de miembros de la comunidad, autoridades, liderazgos y nuestro propio personal administrativo y de desarrollo sustentable fue clave para reforzar las medidas de protección sanitaria, así como de una correcta gestión y liderazgo en tiempos de crisis.

En 2021, continuaremos profundizando en estas líneas de acción y, al tiempo, impulsaremos otras, centradas en la ampliación de nuestros objetivos fundacionales, que nos aportan nuevas posibilidades e ilusiones renovadas en nuestro fin de colaborar al bienestar social.

Sumamos un año más de actividad, de retos y especialmente de adaptación a esta nueva realidad, enfrentamos con éxito los nuevos desafíos.

Contamos con un ambicioso plan estratégico para los años venideros, que tiene como objetivo posicionar a la Fundación Granjas Carroll de México como un agente de cambio e innovación social. La Fundación Granjas Carroll de México lleva en el nombre un legado de más de 20 años de apoyo y bienestar social.

Atentamente

Mayra Fritsche Garcia
Directora Ejecutiva

Fundación Granjas Carroll de México.



3.2 Información General de la Fundación GCM

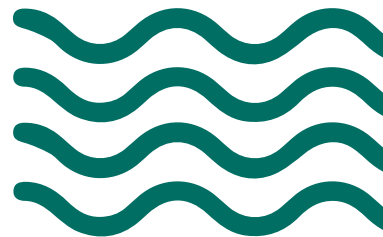


La Fundación Granjas Carroll de México, A.C. es una Fundación de primer piso, orientada a mejorar la calidad de vida de comunidades vulnerables, creada en 2008 por Granjas Carroll de México, nuestro principal socio y aliado. La Fundación Granjas Carroll de México está constituida como una organización legal, autónoma e independiente.

A través de la Fundación GCM hemos establecido alianzas con empresas e instituciones públicas, privadas y sociales, para multiplicar las acciones en beneficio de la salud, el deporte, la recreación, la cultura, el desarrollo comunitario y el cuidado ambiental.

A partir de 2010 encaminamos nuestros esfuerzos a proyectos específicos y planificados en concordancia con la metodología del Diagnóstico Rural Participativo, trabajamos con las comunidades y a partir del entendimiento generado en la convivencia, se planea y se deciden en conjunto las acciones necesarias para lograr un objetivo.

Nuestros programas promueven el liderazgo y la organización social, que favorecen el bienestar y el incremento de la calidad de vida de las familias y de la comunidad.



Misión

Apoyar e impulsar iniciativas que atiendan las necesidades básicas de la comunidad en donde vivimos y trabajamos, brindando oportunidades y soluciones a grupos de interés, para mejorar la calidad de vida de la región, promoviendo así, la corresponsabilidad ciudadana, solidaria y subsidiaria.

Visión

Ser reconocidos como la Fundación líder en el desarrollo social y el bienestar comunitario con programas y acciones basados en la integridad, el respeto y la equidad.

Valores

1. Respeto.
2. Equidad.
3. Solidaridad.
4. Participación.

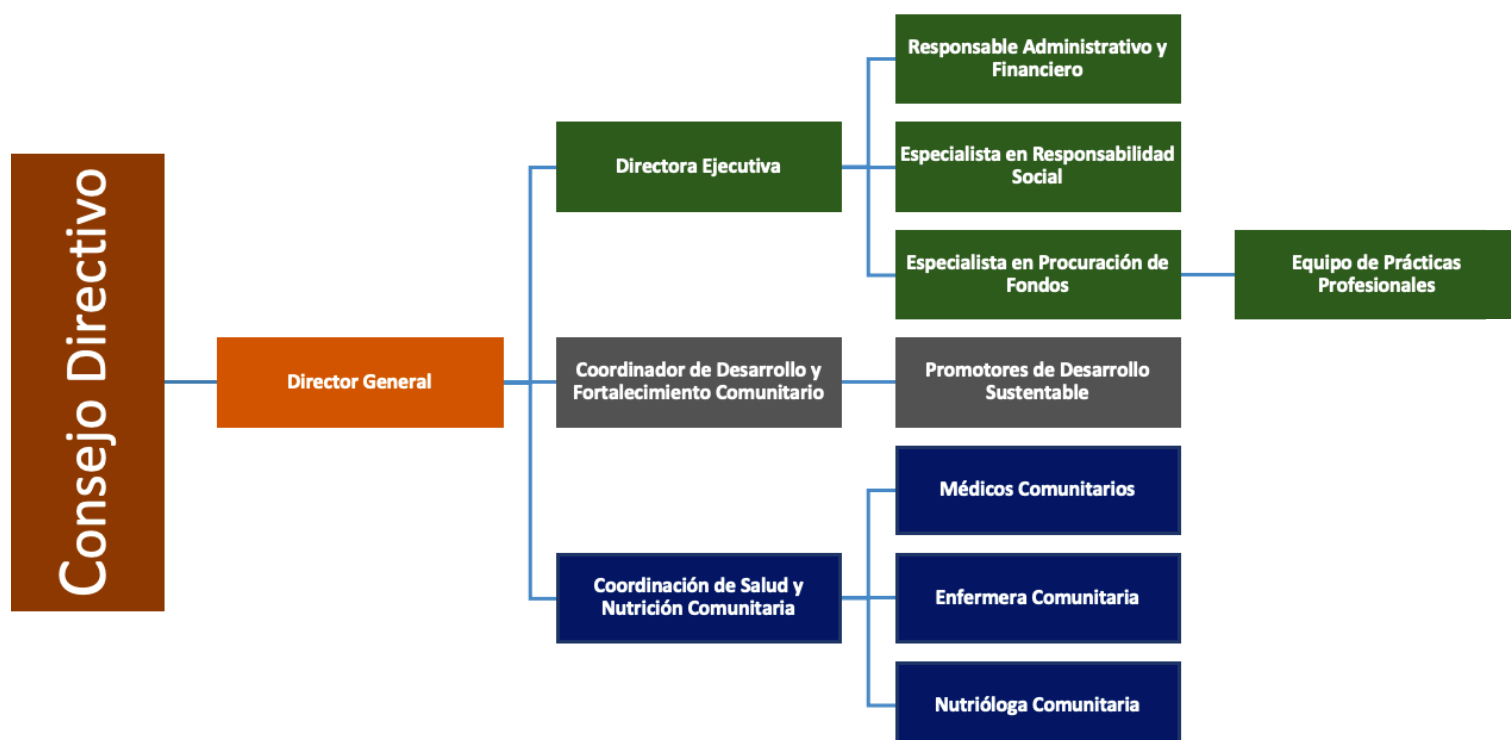


Estructura

En 2020, a pesar de los retos operativos y administrativos derivados de la pandemia por COVID-19, logramos mantener e incluso ampliar nuestras operaciones en las dos líneas de acción de nuestra fundación: Desarrollo y Salud Comunitaria, agregando a nuestro grupo un Equipo de Prácticas Profesionales.

Con todo el equipo que integra a 18 voluntarios, hemos asegurado, aún en tiempos retadores, estar a la altura del apoyo que requieren los diferentes eslabones de las cadenas de valor en nuestras comunidades. Todo ello nos permite detectar y resolver las problemáticas que se presentan, bajo la filosofía de la diversidad de nuestras comunidades, así como de respeto a sus tradiciones, historia y cultura.

Nuestra estructura organizativa es de tipo piramidal con cuatro niveles jerárquicos que permiten una mejor distribución de las responsabilidades y de la carga de trabajo y se enfocan en apoyar los procesos importantes que desarrolla la Fundación.



Niveles Jerárquicos:

1

El primer nivel jerárquico lo constituye el Consejo Directivo, órgano responsable de supervisar el actuar de la organización, crear las políticas que la rigen, es el órgano que impulsa a la fundación y genera el plan de trabajo y estrategias.

2

En un segundo nivel, se encuentra el director general, que tiene a su cargo las funciones de coordinación entre las áreas de operación y seguimiento y las administrativas, además realiza las funciones propias de la Dirección General, como es la administración del personal y todas aquellas que son necesarias para asegurar el adecuado flujo de las actividades que permiten obtener los resultados esperados en los proyectos.

3

En un tercer nivel se encuentran los cargos de director ejecutivo y coordinadores de Proyectos de Desarrollo y Fortalecimiento Comunitario y de Salud y Nutrición. El Director Ejecutivo es el responsable de la gestión y administración, cumplimiento del presupuesto anual, desarrollo de estrategias de procuración de fondos y alianzas institucionales, entre otras, el Coordinador de Proyectos de Desarrollo Comunitario es el principal enlace con grupos específicos de la comunidad, responsable de diseñar los programas técnicos, asesorar y de realizar la supervisión documental y física de los avances de los proyectos con la finalidad de verificar su correcto desempeño y de realizar los ajustes necesarios de forma oportuna.

El Coordinador de Proyectos de Salud y Nutrición es responsable de la elaboración de los programas, mensajes, material, operación y seguimiento de los proyectos de salud.

4

En el cuarto nivel se encuentran los cargos de apoyo a la Dirección Ejecutiva, responsables de los asuntos administrativos internos de la Fundación y de llevar adecuadamente el seguimiento financiero, así como la procuración de fondos y desarrollo institucional.

En este nivel se encuentran los Promotores de Desarrollo Sustentable, que ejecutan los proyectos de desarrollo y fortalecimiento comunitario, responsables de realizar el seguimiento físico de los avances de los proyectos, verificar que los objetivos se cumplan, presentan informes, notificando y reportando directamente a la Coordinación de Desarrollo y Fortalecimiento Comunitario los resultados de las supervisiones y el alcance y cumplimiento de los objetivos.

Encontramos en este nivel también al personal médico que ejecuta los programas de salud comunitaria, enfermera y nutrióloga comunitaria, quienes presentan informes de atención médica, acceso a la salud e impacto al Coordinador de Programas de Salud y Nutrición.

5

El equipo de prácticas profesionales se encuentra en un quinto nivel. Durante 2020, como parte de los objetivos de desarrollo institucional, la FGCM se ha vinculado con instituciones de educación superior relevantes para nuestras comunidades, con las que juntos gestionamos espacios de aprendizaje y aplicación de conocimientos para jóvenes por egresar de carreras administrativas y técnicas y fortalecer la pertenencia y pertinencias en la comunidad.

Todo este equipo trabaja para brindar acompañamiento a las comunidades para el aprovechamiento de las oportunidades presentes y futuras, que incidan en su bienestar y en sus posibilidades de ser promotores de paz y desarrollo.



Modelo de Intervención



Nuestro Modelo de Intervención fue diseñado para lograr los objetivos de la Fundación GCM, es una herramienta que ordena, da forma y cuerpo a nuestras actividades, sirve para revisar el avance y lograr los objetivos de los programas y proyectos.



Nuestra presencia



Tenemos presencia en los estados de Puebla y Veracruz con atención a 10 y 4 municipios, respectivamente.

Atendemos un total de 54 comunidades, cada año de acuerdo con nuestro presupuesto priorizamos las comunidades y los proyectos que son implementados de acuerdo con su necesidad.

Puebla



10 : **43**
municipios : comunidades

Guadalupe Victoria

- Santa Cruz Quechulac.
- El Progreso.
- Maravillas.
- San Juan la Muralla.
- San Antonio Buenavista el Tecolote.
- Hacienda Nueva El Águila.

Tepeyahualco

- San Antonio Buenavista.
- Xaltipanapa.
- Cerro del Viento.
- San Juan Pizarro.
- Guadalupe Sarabia.
- Cabecera municipal/ejido Tizaco.
- San Miguel Izoteno.
- San José Alchichica.
- Tezontepec.

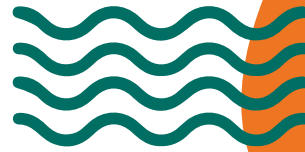
Tlachichuca

- Guadalupe Libertad Rio Valiente.
- Santa Cruz Buenavista La Capilla.
- San José La Capilla.
- Los Álamos Tepetitlán.
- Santa Cecilia Tepetitlán.
- Santa Rosa Tepetitlán.
- Los Hornos Tepetitlán.
- Colonia agrícola Bellavista.

Cuyoaco

- Texcal.
- La Trinidad y El Pochinto.
- Santiago Xonacatlán.
- San Andrés Payuca.
- Guadalupe Victoria.
- Emiliano Zapata.





San Salvador El Seco

- Cabecera municipal.
- Santa María Coatepec.
- Paso Puente Santa Ana.

Oriental

- Cabecera municipal.
- San Antonio Virreyes.
- Miravalles.

San Nicolás Buenos Aires

- Emilio Portes Gil

San Juan Atenco

- San José Guerrero

Chalchicomula de Sesma

- San Miguel Ocotenco.
- Santa Inés Borbolla.
- San Diego Texmelucan.

Aljojuca

- San Antonio las cuchillas.
- Jalasco el grande.
- San Antonio Jalasco.

Veracruz



3 municipios

11 comunidades

Altotonga	Magueyitos
Jalacingo	El Rincón
Jalacingo	El Tepeyac
Jalacingo	Orilla del Monte
Jalacingo	Loma Larga
Perote	Cabecera municipal
Perote	El Frijol Colorado
Perote	Guadalupe Victoria
Perote	San Antonio Limón Totalco
Perote	Zalayeta
Perote	San isidro Xaltepec



Líneas de Acción y operación



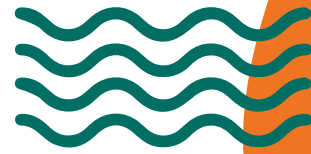
La Fundación GCM trabaja en dos líneas de acción y 10 programas:



Desarrollo y Fortalecimiento Comunitario: El Diagnóstico Rural Participativo nos permite tener una visión amplia sobre problemáticas y potencialidades de la comunidad beneficiada, nos facilita la información para generar estrategias y planificar acciones, trabajamos con seis programas eje:

- 1 Seguridad alimentaria.
- 2 Mejora de procesos productivos.
- 3 Conciencia ambiental y uso de energías alternativas.
- 4 Autoempleo y generación de ingresos.
- 5 Infraestructura comunitaria.
- 6 Identidad cultural e impulso al deporte.





Dependiendo de las necesidades de cada comunidad desarrollamos un plan de acción a través de proyectos específicos que nos permiten cumplir nuestro objetivo -el desarrollo social y el bienestar comunitario.

Seguridad Alimentaria



Nuestros proyectos permiten a las personas recibir capacitación para producir en casa alimentos sanos e inoctrinos, buscamos mejorar el nivel nutricional de los integrantes de una familia, de manera integral son capacitados e involucrados desde los niños hasta los adultos para optimizar tiempos que les permitan una mayor convivencia y ocupación en las tareas diarias para la generación de alimentos y en algunos casos la venta de excedentes. Estos proyectos están alineados con los ODS 2.2 y 2.3 de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Producción y manejo de hongos seta

Capacitar de manera integral a los habitantes de la comunidad para la producción inocua de hongos comestibles y autoabastecer la demanda familiar y/o del mercado local.

Huertos de traspatio

Capacitar a personas (niños y adultos) en condiciones de vida vulnerables en la siembra de cultivos hortícolas para el autoabastecimiento de alimentos frescos para sus familias, brindándoles las herramientas e incentivarlos a la continuidad del mismo proyecto.

Elaboración artesanal de frutas y hortalizas

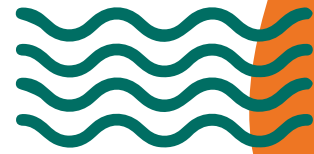
Añadir valor agregado a las frutas y hortalizas en traspatio para su aprovechamiento diversificado y con valor comercial.

Producción y manejo de Aves de Traspatio

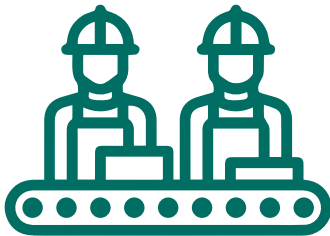
Contribuir al auto abasto alimentario de las familias al disponer de huevo y carne en su dieta diaria.

Cunicultura familiar

Establecer unidades familiares de producción de conejo, la cual se refleje como una actividad secundaria o adicional en el núcleo familiar, que permita a las familias beneficiadas obtener ingresos adicionales para mejorar la economía familiar, aunado a esto dar las herramientas necesarias en el manejo y producción de conejo de doble propósito carne y pie de cría.



Mejora de Procesos Productivos



Estos proyectos buscan que las personas de las comunidades se capaciten a fin de mejorar sus formas tradicionales productivas aplicando innovaciones tecnológicas a los procesos de producción. Estos proyectos son consistentes con los ODS 2.3 y 2.4.

Elaboración de abonos orgánicos

Implementar y evaluar 2 microorganismos benéficos, así como una composta de origen avícola en cultivo de maíz y frijol, 1 productor participante, costo promedio por proyecto.

Parcelas de maíz de alto rendimiento

Aumentar los rendimientos en el cultivo de maíz a través de un paquete tecnológico del cultivo de maíz, acorde a las características de la zona beneficiada.

Elaboración de productos lácteos

Generar valor agregado en el sistema producto leche, diversificar su producción e incrementar sus ingresos económicos.

Forraje verde hidropónico

Ayudar al ganadero a solventar la demanda de alimento y proteína vegetal para alimentar a su ganado menor mediante el uso de una tecnología de producción de biomasa vegetal obtenida del crecimiento inicial de las plantas en los estados de germinación y crecimiento temprano de plántulas.

Parcelas para leguminosas básicas

Aumentar el rendimiento en la producción de leguminosas básicas y con alta demanda familiar.

Producción de jitomate en invernadero

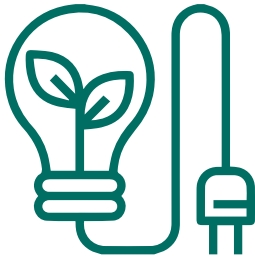
Desarrollo de habilidades en el manejo y producción de jitomate.

Huertos frutales

Diversificar las actividades primarias con alto valor económico en las comunidades a través de plantaciones frutales.



Conciencia ambiental y uso de energías alternativas:



A través de estos proyectos buscamos que las personas sean conscientes de los problemas ambientales que aquejan a nuestro planeta y sean agentes de cambio para que, mediante la sensibilización, puedan adquirir y desarrollar técnicas para el cuidado de los recursos naturales. Estos proyectos son consistentes con los ODS 15.1, 15.2 y 15.4

Estufas ecológicas

Fomentar la preservación del medio ambiente, al sustituir el sistema de cocción tradicional brasero o tecuil por un dispositivo o estufa ecológica con la finalidad de ahorrar el consumo de leña en la cocción de alimentos, aunado a esto disminuir la exposición de la jefa de familia y en su caso del núcleo familiar a gases nocivos para la salud, originados por la combustión de distintas fuentes de calor.

Campaña de reforestación

Inducir bosque para la recuperación y restauración de áreas verdes públicas, ejidos y de uso común a través de la Campaña "Creciendo de tu mano".

Biodigestor familiar

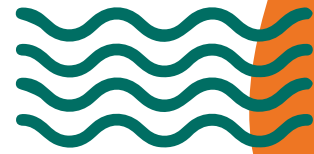
Brindar conocimientos e instalación de un dispositivo rustico de bajo costo en su transformación para abono natural y en algunos casos como fuente de combustible (biogás), en el manejo de residuos orgánicos específicamente estiércoles de animales.

Taller de reutilización de residuos sólidos

Concientizar a jóvenes, niños y amas de casa sobre la importancia de Reducir, Reciclar y Reutilizar, los residuos sólidos inorgánicos, inculcando el hábito de reutilización de los mismos.

Vivero forestal

Proyecto de reproducción y conservación de planta endémica de la región para uso local y endoenergético y como conservación de suelos.



Autoempleo y generación de ingresos:



Nuestros proyectos permiten a las personas desarrollar capacidades a fin de tener las herramientas y conocimientos básicos para auto- emplearse e impulsar la economía familiar y local, poniendo a la venta sus productos elaborados artesanalmente y servicios de belleza y repostería. Estos proyectos son consistentes con los ODS 2.2 y 2.3.

Elaboración artesanal de productos cárnicos

Industrializar de forma artesanal carne y diversificar el aprovechamiento alimenticio de los subproductos que se pueden obtener de un canal de cerdo.

Capacitación para un oficio

Las personas capacitadas desarrollan capacidades a fin de tener las herramientas necesarias para auto emplearse e impulsar la economía familiar y local con los oficios de panadería, repostería fina, cultura de belleza y electricidad en baja tensión.

Elaboración de remedios herbolarios

Recuperación de la medicina alternativa junto con su promoción a través de la diversificación de conservación de propiedades naturales y curativas de las plantas medicinales y aromáticas.

Salud y Nutrición Comunitaria



La segunda línea de acción en la que trabajamos es: Salud y Nutrición Comunitaria, contamos con los siguientes programas:

1

Consulta médica comunitaria: Brindamos atención médica sin costo para el beneficiario.



2

Detección oportuna de cáncer cervicouterino: Detectar oportunamente el cáncer cervicouterino mediante pruebas sin costo para la beneficiaria.



3

Talleres de prevención:

- Capacitación para la autoexploración y detección oportuna el cáncer de mama mediante una óptima exploración.
- Campañas de salud bucal preventiva para niños en edad preescolar (3-5 años).

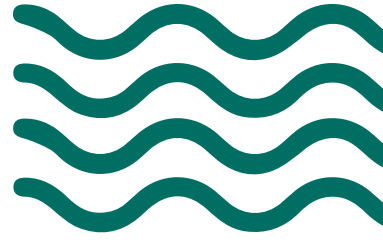


4

Educación alimentaria y nutricional: Promocionamos información sobre la buena alimentación y nutrición a través de pláticas informativas.



3.3 Resultados 2020



Programa de Consulta Comunitaria

Total de consulta en comunidades 2020 (enero-marzo).

Beneficiarios

4200

Comunidades Intervenidas

Puebla

Tepetitlán
Progreso
Alchichica
Rio Valiente
La Capilla
San Luis Atexcac
Emilio Portes Gil
Maravillas
Las Cuchillas
Hacienda Nueva (El Águila)

Veracruz

Frijol Colorado
Orilla Del Monte
Guadalupe Victoria
Zalayeta
Xaltepec
San Antonio Limón Totalco

Objetivo primordial de nuestra acción social es el apoyo a las comunidades de los estados de Puebla y Veracruz, se ofrecieron consultas en 16 comunidades de los dos estados durante los meses de enero a marzo, el programa fue suspendido en acatamiento a las indicaciones de nuestras autoridades sanitarias nacionales debido a la pandemia COVID-19.



Donativo de insumos para combate y prevención de COVID-19



Cumpliendo con nuestro compromiso social, donamos diferentes insumos de salud a las instituciones sanitarias de México, a fin de que el personal del sector salud contara con más herramientas que le permitieran hacer frente a la pandemia del Covid-19. La Fundación Granjas Carroll de México se sumó para apoyar a médicos, enfermeras y demás personal de salud quienes durante la emergencia sanitaria continúan demostrando su alta vocación de servicio y entrega con la sociedad mexicana.



Los donativos se realizaron directamente a las siguientes instituciones bajo la siguiente distribución:

● Instituciones

● Donativos realizados

IMSS Región Norte Veracruz, Hospital General de Perote, Ayuntamiento de Perote, Ayuntamiento de Tepeyahualco, Pue., Hospital Regional de El Seco, Pue.

6,275 litros de gel antibacterial

IMSS Región Norte Veracruz, Hospital General de Perote, Ayuntamiento de Perote, Ayuntamiento de Tepeyahualco, Pue., Hospital Regional de El Seco, Pue.

4,100 cubrebocas

Ayuntamiento de Perote. Para desinfección de espacios públicos del municipio: central de autobuses, mercado, etc.

2 Termonebulizadores y 5 lts. de desinfectante

Cruz Roja, Centro de Salud de Perote, Hospital Regional de Perote, H. Cuerpo de Bomberos de Perote, Protección Civil de Perote

191 caretas faciales

Cruz Roja, Centro de Salud Perote, Hospital Regional de Perote, H. Cuerpo de Bomberos de Perote, Protección Civil de Perote

60 batas desechables



Reactivación económica comunitaria en el estado de Chiapas



Durante el segundo semestre de 2020, la FGCM, considerando los altos índices de marginación en comunidades del país, y en conjunto con las empresas del grupo AMSA (GCM, UUMBAL, CAFESCA) donó apoyos por un total \$280 mil pesos para capacitar familias chiapanecas en situaciones de vulnerabilidad en el oficio de elaboración de material sanitario (cubre bocas) con el objetivo de reactivar su economía.

Ello en el contexto de la pandemia por Covid-19 y su respectiva crisis económica.

La comunidad, a su vez, elaboró y donó 8 mil cubrebocas en dos lotes para uso del personal operativo de GCM. Dichos insumos de salud fueron elaborados en talleres comunitarios por familias de las comunidades de Puerto Madero, Laureles y el Paraje, en los municipios de Ocozocuatla de Espinosa, Tapachula y Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, durante los meses de octubre y noviembre 2020. La intervención ayudó a reactivar la economía de 24 familias provenientes de comunidades con tasas de desempleo y pobreza mayores a 70% que, derivado de la pandemia vieron interrumpidos sus ingresos, disminuyendo sus posibilidades económicas.

Este proyecto extraordinario de la Línea de Acción de Desarrollo Comunitario de la FGCM logró coordinar esfuerzos de empresas antes mencionadas.



Inversión Social

\$280,000.00 pesos

Resultados

**Capacitación de 25 Familias,
que a su vez produjeron
8,000 cubrebocas**

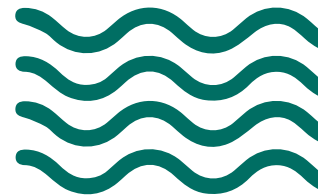


Apoyo a damnificados por desastres naturales



El 2 de junio de 2020, se registró una tormenta tropical que generó fuertes lluvias en los estados de Veracruz y Puebla. En la comunidad de Emilio Portes Gil, del Municipio de San Nicolás Buenos Aires. El pasado miércoles 22 de julio se entregaron paquetes de apoyo a 270 familias afectadas.

.La Fundación, solidaria y atenta de lo que ocurre en las comunidades cercanas a sus instalaciones y en respuesta a la solicitud de las autoridades, hizo entrega de un apoyo en especie, consistente en una colchoneta, una cobija y una despensa, porque con las fuertes lluvias estas familias perdieron desde colchones, ropa, muebles, estufas y alimentos.



.La Fundación, solidaria y atenta de lo que ocurre en las comunidades cercanas a sus instalaciones y en respuesta a la solicitud de las autoridades, hizo entrega de un apoyo en especie, consistente en una colchoneta, una cobija y una despensa, porque con las fuertes lluvias estas familias perdieron desde colchones, ropa, muebles, estufas y alimentos.

Cabe mencionar que se organizó a los asistentes para que mantuvieran la sana distancia en todo momento y las entregas se realizaron evitando cualquier riesgo de contagio por la pandemia de Covid-19. Este evento fue realizado con apoyo de Cristóbal Salas Flores, presidente de la Junta Auxiliar de Emilio Portes Gil.

Dicha entrega fue posible gracias al apoyo GCM y de sus proveedores como Operadora Valaes; Treviño Computación; ASM Arquitectura, Servicio, Mantenimiento; Horacio Martínez Muñoz; Diken Internacional y Pinturas y Complementos de Puebla, quienes respondieron al llamado de la Fundación y se sumaron a una campaña de fondeo colectivo (crowdfunding), llevada a cabo por medio de envío de correos electrónicos (mailing) y la plataforma de Fintech Fondify. Estas acciones fortalecen la línea de Salud Comunitaria con que cuenta la Fundación GCM.



Apoyo extraordinario a damnificados en el estado de Tabasco



Durante noviembre de 2020, las tormentas derivadas del frente frío 11 dejaron muertes y damnificados, así como numerosos daños materiales en el estado de Tabasco, México. Derivado de ello, y en atención al llamado que hace la comunidad y el grupo empresarial AMSA, la FGCM donó 200 paquetes de alimentación básica (despensas) con un valor de \$74,000 pesos. Dichas despensas fueron entregadas a familias damnificadas.

Identidad cultural e impulso al deporte

Como parte del programa de Identidad Cultural e Impulso al Deporte, de la línea de Desarrollo Comunitario, en diciembre de 2020, la Fundación GCM apoyó a comunidades de Oriental, Puebla, con la adquisición y donativo de 500 juguetes y 500 pelotas al DIF Municipal y al H. Ayuntamiento de Oriental, Puebla para la celebración del día de Reyes, los donativos se otorgaron en especie y tuvieron un valor de \$ 17,475.00 pesos.





Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.